



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี.....

ที่ นก. ๗๕๗.๐๑/๓๘๘..... วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗.....

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

## เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น


## ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

## ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

จำเอก   
(สมคิด จันทวงษ์)  
นักทรัพยากรบุคคล

-ทราบ, ข้อคิดเห็น.....

-ทราบ, ข้อคิดเห็น.....

  
(นายศักดิ์ดา ภาษ)  
หัวหน้าสำนักปลัด

  
(นางนียดา จวงไส)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

- ทราบ,ข้อคิดเห็น.....

.....

- เสนอนายก อดต.ต่อไป



(นายพงศ์ดี สมสมัยพงศ์กุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

- ทราบ,พิจารณาแล้ว

- ข้อสั่งการเพิ่มเติม.....

.....



(นายสถิตรัฐ พาไสย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑ การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้มีการ พัฒนาบุคลากรตาม ตำแหน่ง สายงานครบ ทุกตำแหน่ง สายงาน อย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่อง โดย เพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรม และ หน่วยงานจัดฝึกอบรม เอง เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการ ทำงาน สร้างความ สามัคคีในองค์กร ในการ ทำงานร่วมกัน และ เปลี่ยนความรู้	<b>ผลการวิเคราะห์</b> ผู้ เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ ความ เข้าใจ เพื่อนำมา ปฏิบัติงาน และ พัฒนางานได้อย่าง แท้จริง  <b>ข้อเสนอแนะ</b> ควร จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรม อย่าง ต่อเนื่อง	<b>ตั้งไว้</b>  ๒๒๐,๐๐๐.- บาท  <b>ใช้ไป</b>  ๓๓๖,๓๔๐.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ปัญหาด้านการ เปลี่ยนแปลงบุคลากร คุณลักษณะประการ หนึ่งของบุคลากรมี การปรับเปลี่ยนอยู่ ตลอดเวลาใน ลักษณะการโอน ย้าย ส่งผลให้เกิดปัญหา การขาดความ ต่อเนื่องในการ ดำเนินงาน ความ รับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่ เคยผ่านการอบรมซึ่ง มีผลกระทบต่อ ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๒ การวางแผน อัตรากำลังและปรับ อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ	- เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริม ให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัด กรอบอัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลัง ให้เหมาะสมสอดคล้อง กับภารกิจขององค์กร และเพียงพอ มีการวาง เส้นทางความก้าวหน้า ของสายงาน มีความ คล่องตัวต่อการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุก หน่วยงานในองค์กร	- การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ มี การกำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการตามอำนาจ หน้าที่ของส่วนราชการ เป็นไปตามประกาศ ก. อบต.จังหวัด หนองบัวลำภู และ กำหนดตำแหน่ง เพื่อให้ สอดคล้องกับปริมาณ งาน อำนาจหน้าที่ ความ รับผิดชอบขององค์กร  - การรับโอนข้าราชการ ประเภทอื่น และ พนักงานองค์การบริหาร ส่วน มา	<b>ผลการวิเคราะห์</b> เป็น การวางแผนล่วงหน้า ในการกำหนด อัตรากำลังให้ สอดคล้องกับปริมาณ ปัจจุบัน และเพื่อ รองรับความก้าวหน้า ในสายงาน ภารกิจ ถ่ายโอนจากส่วนกลาง ดำเนินการตาม ระเบียบ ประกาศ ก. กลาง ก.อบต.จังหวัด หนองบัวลำภูและ หนังสือสั่งการ  <b>ข้อเสนอแนะ</b>  ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาสี ไม่มีการ ปรับแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	อัตรากำลังไม่ เพียงพอกับภารกิจ ถ่ายโอนที่มากขึ้น

		ดำรงตำแหน่งตำแหน่ง ที่ว่าง โดยการจัดทำ ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานองค์การบริหาร ส่วน และข้าราชการ ประเภทอื่นมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง	<u>ผลการวิเคราะห์</u> การ สรรหาบุคคลมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง เป็นไป อย่างต่อเนื่อง <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี			
--	--	---	---	--	--	--

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๓ การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคล	- เพื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ ให้ บุคลากรทราบ	- องค์กรมีการ ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ จัดให้มี เฟสบุ๊ก และไลน์ในการ สนับสนุนการทำงาน ไว้ สำหรับประชาสัมพันธ์ ผลงาน การปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการ หลักเกณฑ์ การปฏิบัติ คู่มือการ ปฏิบัติงาน	<b>ผลการวิเคราะห์</b> มี การร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์ ถามตอบ ปัญหา  <b>ข้อเสนอแนะ</b> ควรมี ระบบสารสนเทศแบบ One Stop Service และระบบการ ให้บริการผ่านเว็บไซต์ เพื่อความสะดวก รวดเร็วในการ ให้บริการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๔ พัฒนาผู้บริหารให้มี ภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของ ผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ ความสำคัญกับ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ควบคู่กับประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	- เพื่อให้การบริหาร ราชการเป็นไปตาม หลักการบริหารจัดการที่ ดี ลดขั้นตอนในการ ทำงาน ประชาชนได้รับ การบริการรวดเร็วยิ่งขึ้น ลดการสูญเสีย รวมทั้ง เพื่อให้พนักงานองค์การ บริหารส่วน พนักงาน จ้าง ปฏิบัติงานได้ตรง ตามสายงานและหน้าที่ ความรับผิดชอบ ไม่เกี่ยง งาน เป็นไปตามขั้นตอน ภายใต้การบังคับบัญชา หัวหน้างาน หรือหัวหน้า ส่วนราชการ	- จัดทำคำสั่งมอบหมาย งาน การปฏิบัติราชการ ให้กับพนักงานองค์การ บริหารส่วนและพนักงาน จ้างตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง สายงาน และหน้าที่อื่นเพื่อเพิ่มพูน ความรู้ - จัดทำคำสั่งรักษา ราชการแทน ในกรณี ตำแหน่งว่าง หรือมี แต่ไม่ สามารถปฏิบัติราชการได้ - แจงเวียนคำสั่งให้ พนักงานองค์การบริหาร ส่วน และพนักงานจ้าง ได้รับทราบ และถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด	<b>ผลการวิเคราะห์</b> การ จัดทำคำสั่งมอบหมาย งาน เพื่อลดปัญหา ความขัดแย้ง เกี่ยงงาน เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล <b>ข้อเสนอแนะ</b> พนักงาน องค์การบริหารส่วนยัง มีความเข้าใจผิด สับสน และเข้าใจ คลาดเคลื่อนเกี่ยวกับ งาน	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๕ การส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตของบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจ ให้กับพนักงาน เกิดความ รัก ความทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจให้กับองค์กร และ สร้างความมั่นใจให้กับ บุคลากร	- ดำเนินการประกาศ ยกย่องชมเชยแก่ผู้ที่มีผล การปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖  - ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กร	<b>ผลการวิเคราะห์</b> พนักงานมีความสุขใน การปฏิบัติงาน สถานที่ ทำงานน่าอยู่ สะอาด และสะดวก สบาย <b>ข้อเสนอแนะ</b> ควรมีการ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทุกปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี
ประเด็นนโยบาย ที่ ๖ การพัฒนาระบบสร้าง แรงจูงใจเพื่อรักษา บุคลากรที่มี ประสิทธิภาพสูงไว้กับ หน่วยงาน	- เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงาน องค์การบริหารส่วน ตำบล ได้แก่ การเลื่อนขั้น เงินเดือน การให้เงิน รางวัลประจำปี	- ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตาม กระบวนการ ขั้นตอน ตาม ตัวชี้วัดของการประเมินการ ปฏิบัติราชการ พร้อมทั้ง ดำเนินการประกาศรายชื่อ พนักงานองค์การบริหารส่วนที่มี ผลการประเมินดีเด่น	<b>ผลการวิเคราะห์</b> ดำเนินการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไป ตามประกาศ หลักเกณฑ์ กำหนด <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	การเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปี แบ่งออกเป็น ๒ รอบ คือ  - ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๗ การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานฯ	- เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ พนักงานองค์การบริหาร ส่วน และพนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	- นำประกาศ ก.ถ. เรื่อง “ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น” มาเผยแพร่ให้บุคลากร ทุกส่วนราชการ รับทราบและถือปฏิบัติ โดย ท่วมกัน	<b>ผลการวิเคราะห์</b> ผู้บริหารองค์การ บริหารส่วนให้ ความสำคัญกับการ ส่งเสริมจริยธรรม และ การรักษาวินัยบุคลากร ทุกคนได้รับการ ส่งเสริมจริยธรรม และ รักษาวินัย ให้ปฏิบัติตาม ตามประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น <b>ข้อเสนอแนะ</b> ควรมี การดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องทุกปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี
	-เพื่อให้ผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้ ความ เข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม	จัดโครงการฝึกอบรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริตและการป้องกัน	<b>ผลการวิเคราะห์</b> ผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบลพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ	-๒๐,๐๐๐ บาท	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่มี

	<p>ประมวลจริยธรรม ของ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ บัญญัติไว้เป็นข้อ กฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและ เสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความ โปร่งใสและเป็นธรรม การทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>การทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการฝึกอบรมให้ ความรู้โดยวิทยากร</p>	<p>ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประมวล จริยธรรม ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนท้องถิ่น ที่บัญญัติ ไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็น ความสำคัญและ เสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความ โปร่งใสและเป็น ธรรม <b>ข้อเสนอแนะ</b> ควรมี การดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องทุกปี</p>			
--	--	--	--	--	--	--

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๘ การบริหารทรัพยากร บุคคลและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ ตรงกับสมรรถนะ ประจำตำแหน่ง	- เพื่อพัฒนาบุคลากร อย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่ เหมาะสม สอดคล้องกับ สถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของ องค์กร	บุคลากรนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ ได้รับจากการพัฒนา ปรับใช้ปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่ของตนเอง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<b>ผลการวิเคราะห์</b> พัฒนาบุคลากรอย่าง เป็นระบบทั่วถึง และ ต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพ ความสามารถ และ ทักษะที่เหมาะสม  <b>ข้อเสนอแนะ</b> ให้มีการ รายงานผลจากการเข้า รับการฝึกอบรมให้กับ ผู้บริหารทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๙ พัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	- เพื่อให้องค์กรมีการ บริหารจัดการความรู้ (Knowledge management) อย่าง เป็นระบบ	- นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน เป็นการสร้าง ความกระจ่างถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) กับการ จัดการความรู้ (Knowledge management)	<b>ผลการวิเคราะห์</b> องค์กรแห่งการเรียนรู้ สามารถนำไปใช้เป็น แนวทางในการ วางรากฐานด้านการ สร้างคุณค่าให้แก่ ทรัพยากรที่จับต้องไม่ได้ คือ ความรู้ <b>ข้อเสนอแนะ</b> เราควร สร้างองค์กรแห่งการ เรียนรู้ร่วมกันอย่างเป็น ระบบ และมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายเพื่อการ พัฒนาอย่างยั่งยืนใน ที่สุด	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑๐ การส่งเสริมพัฒนา บุคลากรในองค์กร	- เพื่อกำหนดเส้นทาง การพัฒนาบุคลากร และเป็นกรอบในการ พัฒนาบุคลากรแต่ละ ตำแหน่ง	- มีการวางแผนการ พิจารณาการส่ง บุคลากรเข้ารับการ อบรมตามสายงาน ความ ก้าวหน้าใน แผนพัฒนาบุคลากร	<b>ผลการวิเคราะห์</b> มีการ ดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาพนักงาน องค์การบริหารส่วน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖  <b>ข้อเสนอแนะ</b> ดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความ จำเป็น	<b>ตั้งไว้</b>  ๒๒๐,๐๐๐.- บาท  <b>ใช้ไป</b>  ๓๓๖,๓๔๐.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

## การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วน ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสีเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาองค์การบริหารส่วนให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

### ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่าง ดำเนินการขอใช้บัญชี กสธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

### ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังคน จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังคนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ลำดับ	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	<b>ประเภทสายงานบริหารท้องถิ่น</b>		
๑	นายพงศ์ศักดิ์ สมสมัยพงศ์กุล	ปลัด อบต.นาสี	
๒	นางนียดา จวงโส	รองปลัด อบต.นาสี	
	<b>ประเภทสายงานอำนวยการท้องถิ่น</b>		
๓	นายศักดิ์ดา ภาชู	หัวหน้าสำนักปลัด	
๔	นางปาริชาติ สอนสุภาพ	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๕	ว่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๖	นางสาวปลิดา มณีนภัสสร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	
	<b>ประเภทสายงานวิชาการ</b>		
	<b>สำนักปลัด</b>		
๗	จำเอกสมคิด จันทะวงษ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นางศศิประภา จันทรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๙	นายวัชรพงษ์ โนนรัตน์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
	<b>กองคลัง</b>		
๑๐	นางสาวน้ำทิพย์ ทองทาบ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
	<b>กองช่าง</b>		
๑๑	ว่าง	นักจัดการงานช่าง ปก./ชก.	
	<b>กองสวัสดิการสังคม</b>		
๑๒	นางวารภรณ์ ชาติคำดี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	
	<b>ประเภทสายงานทั่วไป</b>		

	<b>สำนักปลัด</b>		
๑๓	จำเอกไพรัช ปัจจัยโคนิง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	
	ว่าง	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	
	<b>กองคลัง</b>		
๑๔	นางสาวสุรัสสา พิณพิมาย	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	
๑๕	นางสาวสุภาววรรณ ชันดี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๑๖	ว่าง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	
	<b>กองช่าง</b>		
๑๗	นายสิทธิพล สงนอก	นายช่างโยธาอาวุโส	
๑๘	ว่าง	นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง.	
	<b>กองสวัสดิการสังคม</b>		
๑๙	ว่าง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง.	
๒๐	ว่าง	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปง./ชง.	
<b>ครูประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี สายงานประเภทวิชาการ</b>			
๒๑	นางสาวรสสุคนธ์ แนวนบุตร	ครู คศ.๓	
๒๒	นางวันลัย พุดเพราะ	ครู คศ.๓	
๒๓	นางสาวจันทร์ชนพร ไททอง	ครู คศ.๓	
๒๔	นางสาวฐิติรัตน์ ลุนละวงษ์	ครู คศ.๒	
๒๕	นางสาวสุสุดา วรรณประเสริฐ	ครู คศ.๒	
๒๖	นางสุพรรณณี เจริญชนม์	ครู คศ.๒	
๒๗	นางสาวนงเยาว์ วาดวงษ์	ครู คศ.๒	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>			
	<b>สำนักปลัด</b>		



๒๘	นางสาวชุตติกาญจน์ กันหา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๙	นางสาวนวรรตน์ พานคำ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	
๓๐	นางสาวสิริธัญญ์ ผาดำ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	
๓๑	นางสาวจิราพัชร ทুমสวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	
๓๒	นายวงษ์วัฒน์ ชาลีกุล	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	
๓๓	นายอภิชาติ จันทสิงห์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๓๔	ว่าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(สำนักปลัด)	
๓๕	นายทองพูล ศรีสุวรรณ	คนสวน	
๓๖	นางสาวณัญญาภรณ์ ยาพันธ์	แม่บ้าน	
๓๗	นางสาวศศิพร อุดม	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	
๓๘	นางเด่นนภา มณีโรจน์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	
๓๙	นางสาวอรประภา มณีโรจน์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	
๔๐	นางสาวจิตติพร ทองลาย	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	
	<b>กองคลัง</b>		
๔๑	นางฟ้าลิขิต ขะทุม	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	
๔๒	นางสาวเพลินจิต ศรีหาไชย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
๔๓	นางกชกร ศรีทับทิม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(กองคลัง)	
๔๔	นางสาววรรณุช บุญนาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๔๕	นางจำเรียง สมนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
	<b>กองช่าง</b>		
๔๖	นายปิยะพงษ์ คำสิงห์ศรี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๔๗	นางสาวพีระพรรณ ป้านวัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(กองช่าง)	
๔๘	นายธนากร บุญประกอบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	

	<b>กองสวัสดิการสังคม</b>		
๔๙	นางสาวพัชนี ผาสีดา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
๕๐	นางสาวจริยา ก้อนพิลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(กองสวัสดิการสังคม)	
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>		
	<b>สำนักปลัด</b>		
๕๑	นางสาวภานุมาศ ไกรพล	ผู้ดูแลเด็ก	
๕๒	นางแดงอ่อน ลำมะนา	คนงาน	
๕๓	นายสุรณัฐ รักษาภักดี	พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง	
๕๔	นายวิเชียร ยงยุทธ	พนักงานดับเพลิง	
๕๕	ว่าง	พนักงานดับเพลิง	
๕๖	นายสุธิพัฒน์ พลยามา	คนงานประจำรถขยะ	
๕๗	นายอลงกฎ บุญพรม	คนงานประจำรถขยะ	
	<b>กองคลัง</b>		
๕๘	นายสมบัติ แก้วสิงหา	คนงาน	
๕๙	นายแมน ฤทธิเทพ	คนงาน	
	<b>กองช่าง</b>		
๖๐	นายเข้ม จันทะมณี	คนงาน	
๖๑	นายอุทัย คำภูแก้ว	คนงาน	
๖๒	นายวรุฒิ ปลอดภัยระโทก	คนงาน	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ว/ด/ป /ที่จัด	ชื่อหลักสูตรอบรม/ประชุม/สัมมนา	หน่วยงานที่จัด	สถานที่จัด	ผู้เข้าร่วมอบรม	ตำแหน่ง
๑	๒๑-๒๓ ต.ค. ๖๕	เตรียมความพร้อม อปท. เป็นหน่วยรับงบประมาณตรง (เงินอุดหนุนทั่วไป/เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) กับทางสำนักงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	จังหวัดหนองบัวลำภู	โรงแรมสยามแกรนด์ อ.เมืองอุดร จ.อุดรธานี	นายพงศ์ศักดิ์ สมสมัย พงศ์กุล	ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลนาสี
๒	๑๔-๑๖ ต.ค. ๖๕	ประชาสัมพันธ์โครงการ สัมมนาเชิงปฏิบัติการด้วยมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น	จังหวัดหนองบัวลำภู	โรงแรมใบบุญแกรนด์ อ.เมือง จ.เลย	นางวันลัย พุดเพราะ น.ส.สุสตา วรรณ ประเสริฐ นายวัชรพงษ์ โนรีรัตน์	ครู ครู นักวิชาการศึกษา
๓	๒๐-๒๔ ธ.ค. ๖๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๑๔	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ซอยครองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ต. คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	นางสาวสุภาวรรณ ชันดี	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี
๔	๘-๑๑ ธ.ค. ๖๕	การใช้ระบบบริหารจัดการ๓ซีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเก็บรายได้	ศูนย์บริการวิชาการ แห่งจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	โรงแรมแคนทารี โคราช จ.นครราชสีมา	นางจำเรียง สงนอก	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้
๕	๑๕-๑๖ ธ.ค. ๖๕	โครงการอบรมหลักสูตรกฎหมายปกครองและคดีปกครองเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ดีของราชการส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	ศาลปกครองอุดรธานี	มลฑาทิพย์ ฮอลล์ ศูนย์ประชุมและจัด แสดงสินค้านานาชาติ จ. อุดรธานี	นายพงศ์ศักดิ์ สมสมัย พงศ์กุล	ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลนาสี
๖	๑๓-๑๖ ธ.ค. ๖๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเผยแพร่ความรู้เพื่อการดูแลผู้ป่วยยาเสพติดและจิตเวชในชุมชนแบบยั่งยืน จังหวัดหนองบัวลำภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	อ.สุวรรณคูหา	โรงแรมณัฐพงษ์ แกรนด์ จังหวัดหนองบัวลำภู	นางสาวปิติดา มณีน ภััสสร	ผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม

๗	๒๐-๒๒ ม.ค. ๖๖	โครงการอบรมหลักสูตรหลักปฏิบัติราชการเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ สำหรับผู้บริหารส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชาอื่นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู	โรงแรมพันล้าน บูติค รีสอร์ท อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	นายพงศ์ศักดิ์ สมสมัย พงศ์กุล	ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลนาสี
๘	๑๔-๑๗ ก.พ. ๖๖	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริการจัดการงบประมาณด้านการศึกษาระดับเบญจกระบวนมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒	จ.หนองบัวลำภู	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ	นายวัชรพงษ์ โนรีรัตน์ นางสาวนวรรตน์ พานคำ	นักวิชาการศึกษา ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
๑๐	๒๗-๒๙ ม.ค. ๖๖	ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการ และขอเชิญบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม หลักสูตร เทคนิคการนำเสนอประเด็นกลยุทธ์ศาสตร์และหมุดหมาย แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	โรงแรมสยามแกรนด์ อ.เมือง จ.อุดรธานี	นายศักดิ์ดา ภาชู นางศศิประภา จันทรัตน์  นางสาวชุตติกาญจน์ กัน หา	หัวหน้าสำนักปลัด นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน
๑๑	๒๖ ม.ค. ๖๖	ขอเชิญเข้าร่วมโครงการพัฒนาระบบและขับเคลื่อนกลไกการปกป้องคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	บ้านพักเด็กและ ครอบครัว จ.หนองบัวลำภู	โรงแรมกินรี รีสอร์ท อ.เมือง จ.หนองบัวลำภู	นางวารภรณ์ ชาติคำดี	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ
๑๒	๙ ก.พ. ๖๖	ขอเชิญเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	สนง.พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ จ.หนองบัวลำภู	โรงแรมณัฐพงษ์แกรนด์ จังหวัดหนองบัวลำภู	นางสาวปลิดา มณีน ภัสสร	ผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม
๑๓	๑๐ ก.พ. ๖๖	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	จังหวัดหนองบัวลำภู	ห้องประชุมณัฐพงษ์ ๑ โรงแรมณัฐพงษ์แกรนด์ จังหวัดหนองบัวลำภู	นางสาวชุตติกาญจน์ กัน หา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน
๑๔	๑-๓ มี.ค. ๖๖	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ ที่สอนน้อง	สนง.ส่งเสริมการ ปกครอง	โรงแรมสยามแกรนด์ อ.เมือง	นายวัชรพงษ์ โนรีรัตน์	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ

			ท้องถิ่น จ.หนองบัวลำภู	จ.อุดรธานี	นางสาวสุรัสสา พิณพิ มาย นางสาวสุภาววรรณ ชันตี	เจ้าพนักงานวัสดุ ปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีปฏิบัติงาน
๑๕	๒๗ ก.พ. ๖๖	ขอเชิญประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและบริหารจัดการ กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่และการ ใช้โปรแกรมกองทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สนง.หลักประกัน สุขภาพแห่งชาติ เขต ๘	โรงแรมเจริญโฮเต็ล อ.เมือง จ.อุดรธานี	นางสาวปลิดา มณีน ภัสสร นางสาวพัชนี ผาสีดา นางสาวจรรยา ก้อนพิลา	ผ.อ.กองสวัสดิการสังคม ผู้ช่วยพนักงานพัฒนา ชุมชน ผู้ช่วยพนักงานธุรการ
๑๖	๒๑ มี.ค. ๒๕๖๖	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมความซื่อสัตย์ สุจริต และการป้องกันทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาสี	ณ ห้องประชุมองค์การ บริหารส่วนตำบลนาสี	พนักงานส่วนตำบลเข้า ร่วมทุกคน	
๑๘	๒๔,๒๖-๓๐ มี.ค.๖๖	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างกลุ่มอาชีพและประชาชนใน ตำบลนาสี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาสี	ณ ห้องประชุมองค์การ บริหารส่วนตำบลนาสี และศึกษาดูงานนอก สถานที่	พนักงานส่วนตำบลเข้า ร่วมทุกคน	
๑๙	๒๔ มี.ค. ๖๖	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่รัฐให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ส่งเสริมหน่วยงาน ไทยไร้ทุจริต(องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	ป.ป.ช.ประจักษ์จังหวัด หนองบัวลำภู	วิทยาลัยเทคนิค หนองบัวลำภู อ.เมือง ข. หนองบัวลำภู	นางสาวชุติกัญจน์ กัน หา	ผช.นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน
๒๐	๒๖-๒๘ พ.ค. ๖๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมการจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่ง ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	โรงแรมสยามแกรนด์ อ. เมือง จ.อุดรธานี	นายพงศศักดิ์ สมสมัย พงศ์กุล จำเอนสมคิด จันทะ วงศ์ นางสาวสิริธัญญา ผาดำ	ปลัด อบต.นาสี นักทรัพยากรบุคคล ผช.นักทรัพยากรบุคคล
๒๑	๒๒ มี.ย. ๖๖	การประชุมชี้แจงการใช้งานระบบสารสนเทศการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู	ห้องประชุมสำนักงาน ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัด หนองบัวลำภู	นางศศิประภา จันทรัตน์ นางสาวชุติกัญจน์ กัน หา	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ผช.นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน

๒๒	๓๑ ส.ค.-๑ ก.ย. ๖๖	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วน จังหวัดหนองบัวลำภู	โรงแรมณัฐพงษ์แกรนด์ จังหวัดหนองบัวลำภู	นายวัชรพงษ์ โนรีรัตน์ นางสาวนวรรตน์ พานคำ	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
๒๓	๔ - ๘ ก.ย. ๖๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “จิตอาสา”ตามโครงการปลูกป่า เพื่ออนุรักษ์ฟื้นฟู ป่าต้นน้ำ ป่าชายเลน และป้องกันไฟป่า รุ่นที่ ๘	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่าและพันธุ์พืช	โรงแรมณัฐพงษ์แกรนด์ จังหวัดหนองบัวลำภู	นางนียดา จวงโส	รองปลัด อบต.นาสี

## ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาจากการศึกษาอบรมยังไม่สามารถนำความรู้และทักษะมาถ่ายทอด และพัฒนางานในหน้าที่ได้อย่างสมบูรณ์
- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสท. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภทตำแหน่งอำนวยการ ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

## ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณสุขท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้