



รายงานผลการดำเนินการ
โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกัน
การทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลนาฮี
อำเภอสวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยจัดขึ้น ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ตำบลนาสี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู เพื่อนำผลที่ได้จากการรายงานไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการวางแผนพัฒนาการดำเนินงานต่อไป ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

ในโอกาสนี้ คณะผู้ประเมินขอขอบคุณบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการและรายงานผลการดำเนินงานโครงการทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดเป็นอย่างดี

คณะผู้จัดทำ
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ ขั้นตอนการดำเนินการ	๓
บทที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๖
บทที่ ๔ สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	๙
ภาคผนวก	

บทที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

มีคำกล่าวที่ว่า บุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดในองค์กร ความสำคัญของการพัฒนาคน ถือเป็นการลงทุนที่คุ้มค่าและยั่งยืนที่สุด เมื่อเปรียบเทียบกับการลงทุนประเภทอื่นๆ ทั้งนี้เพราะความสำเร็จขององค์กรขึ้นอยู่กับศักยภาพของบุคลากรซึ่งถือเป็นกลไกที่จะขับเคลื่อนระบบงานต่างๆ ที่มีอยู่ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง หากบุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน มีการประสานงานกัน มีพฤติกรรมบริการที่ดี มีการติดต่อสื่อสารที่ดี ไม่มีข้อขัดแย้ง ก็สามารถที่จะคิด สร้างสรรค์ผลงานและพัฒนาผลงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้บริการผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่ในอีกแง่มุมหนึ่ง หากบุคลากรในองค์กร ไม่มีความสัมพันธ์กัน ไม่มีการสื่อสารหรือร่วมแรงร่วมใจกันก็สามารถทำให้การดำเนินไปของระบบหยุดชะงักได้เช่นกัน

ตามยุทธศาสตร์ขององค์กร ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคนให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต มีระบบการสื่อสารที่ดี มีการทำงานเป็นทีมในองค์กรเพื่อลดความขัดแย้งและสามารถให้บริการผู้มารับบริการและในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของสังคมทุกวันนี้ เป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเฉพาะผู้ให้บริการทุกคน ต้องมีการปรับตัว ทั้งในด้านพฤติกรรมบริการและเทคนิคในการให้บริการ การแก้ไขความขัดแย้ง การแก้ไขเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ ทักษะการสื่อสาร โดยการเข้าใจถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ ให้บริการอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และครอบคลุมทั้งกายจิต และสังคม เพื่อสร้างความพึงพอใจ ไม่เกิดข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล

งานพัฒนาบุคลากร สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จึงได้จัดทำโครงการการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้กับบุคลากรทุกระดับ เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์ของบุคลากร ทำให้รู้จักกันและเข้าใจกันมากขึ้น มีทัศนคติที่ดี มีการติดต่อสื่อสาร มีการประสานงาน และร่วมมือกันมากขึ้น รวมทั้งมีพฤติกรรมบริการที่ดี ให้ความขัดแย้งลดลง ซึ่งส่งผลให้บรรยากาศการทำงานที่ดีและสามารถพัฒนางานไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรม ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนท้องถิ่น ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการดำรงชีวิตบนพื้นฐานแห่งคุณธรรม มีความกล้าหาญทางศีลธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถนำคุณธรรมไปปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคมได้
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ รักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียงขององค์กรได้
๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.นาสี จำนวน ๗๑ คน

สถานที่จัดกิจกรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

รูปแบบหรือกิจกรรม

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล

งบประมาณ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)(ตามรายละเอียดแนบท้าย)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรม ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนท้องถิ่น ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการดำรงชีวิตบนพื้นฐานแห่งคุณธรรม มีความกล้าหาญทางศีลธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถนำคุณธรรมไปปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคมได้
๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ รักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียงขององค์กรได้
๕. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

บทที่ ๒

ขั้นตอนการดำเนินการ

การดำเนินการตามโครงการมีลำดับขั้นตอน ดังนี้

๑. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวน ๗๑ คน

๒. การดำเนินโครงการ

ผู้เสนอโครงการได้ดำเนินโครงการ ดังนี้

ขั้นเตรียมการ

๑. ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลและวางแผน
๒. เสนอเพื่อขออนุมัติโครงการ
๓. ประชุมชี้แจงงาน

ขั้นดำเนินการ

๑. จัดเตรียมสถานที่ให้พร้อมสำหรับการฝึกอบรม
๒. ผู้เข้าฝึกอบรมเข้าร่วมฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติจริง
๓. สรุปและประเมินผล

ขั้นติดตามประเมินผล

แบบสอบถามที่ใช้ในการประเมินผล

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ ลักษณะคำถามแบบประมาณค่า ให้คะแนน ๕ ระดับ คือ ๕, ๔, ๓, ๒ และ ๑ ตามลำดับ คะแนนแต่ละช่องมีความหมาย ดังนี้

- ๕ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด
- ๔ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ มาก
- ๓ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ ปานกลาง
- ๒ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ น้อย
- ๑ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ น้อยที่สุด

๓. การเก็บรวบรวมข้อมูล

๓.๑ การเก็บรวบรวมข้อมูลในการประเมินโครงการจากการตรวจสอบความคิดเห็นจากผู้เข้าร่วมโครงการ

๓.๒ นำแบบสอบถามที่ได้รับคืน มาตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์และกำหนดคะแนนตามน้ำหนักแต่ละข้อเพื่อนำไปวิเคราะห์โดยใช้สถิติการแจกแจงความถี่ และค่าร้อยละ

๓.๓ นำการคำนวณมาวิเคราะห์ข้อมูลตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน การแปลความหมายของคะแนนแบบสอบถามความคิดเห็น ผู้ประเมินกำหนดเกณฑ์โดยอาศัยค่าร้อยละ ของคะแนนเป็นตัวชี้วัด นำมาแปลความหมายเทียบเกณฑ์ดังนี้

๔. การแปลความหมายของข้อมูลพิจารณา จากค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ดังนี้

- ๘๐ - ๑๐๐ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด
- ๗๐ - ๗๙ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ มาก
- ๖๐ - ๖๙ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ ปานกลาง
- ๕๐ - ๕๙ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ น้อย
- ๑ - ๔๙ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ น้อยที่สุด

๕. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

- แบบประเมินส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้ตอบแบบประเมิน วิเคราะห์ด้วยการแจกแจงความถี่
- แบบประเมินส่วนที่ ๒ วิเคราะห์ด้วยการแจกแจงความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage)

บทที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

โครงการการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ให้มีความรู้ ความเข้าใจด้าน วินัย คุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรม ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนท้องถิ่น ที่บัญญัติไว้เป็นข้อ กฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็น ธรรม มีการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน มีการดำรงชีวิตบนพื้นฐาน แห่งคุณธรรม มีความกล้าหาญทางศีลธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถนำคุณธรรมไป ปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคมได้ มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ รักษาและส่งเสริมเกียรติ คุณ ชื่อเสียงขององค์กรได้ มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป มี ผลการดำเนินงาน ดังนี้

จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๗๑ คน

ตอนที่ ๑

๑. เพศ	ชาย	ร้อยละ	๔๕.๙๕	
	หญิง	ร้อยละ	๕๔.๐๕	
๒. อายุ	ต่ำกว่า ๒๐	ร้อยละ	๐	
	๒๐-๓๐ ปี	ร้อยละ	๘.๑๑	
	๓๑ - ๔๐ ปี	ร้อยละ	๒๗.๐๓	
	๔๑ - ๕๐ ปี	ร้อยละ	๔๔.๕๙	
	๕๑ ปี ขึ้นไป	ร้อยละ	๒๐.๒๗	
๓. การศึกษา	มัธยมศึกษาหรือต่ำกว่า	ร้อยละ	๒๙.๗๓	อนุปริญญาหรือเทียบเท่า ร้อยละ ๑๔.๘๖
	ปริญญาตรี	ร้อยละ	๔๔.๕๙	สูงกว่าปริญญาตรี ร้อยละ ๑๐.๘๑
๔. ตำแหน่ง	ผู้บริหาร	ร้อยละ	๕.๔๑	สมาชิกสภาท้องถิ่น ร้อยละ ๑๖.๒๒
	พนักงานส่วนตำบล	ร้อยละ	๒๘.๓๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ ร้อยละ ๓๒.๔๓
	พนักงานจ้างทั่วไป	ร้อยละ	๑๗.๕๖	

การแปลความหมายของข้อมูลพิจารณา จากค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ดังนี้

๕.๐๐	หมายถึง	ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด
๔.๐๐ - ๔.๙๙	หมายถึง	ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ มาก
๓.๐๐ - ๓.๙๙	หมายถึง	ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ ปานกลาง
๒.๐๐ - ๒.๙๙	หมายถึง	ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ น้อย
๑.๐๐ - ๑.๙๙	หมายถึง	ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ น้อยที่สุด

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง กลุ่มอาชีพและประชาชนในตำบลนาสี และประชาชนในตำบลนาสี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตาราง ๑ คำร้อยละ ของความคิดเห็นของผู้ตอบแบบประเมิน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้					\bar{X}	SD	อยู่ระดับ
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑			
ด้านวิชาการ								
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔๐	๓๐	๑			๔.๕๕	๐.๕๓	มากที่สุด
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๔๕	๒๕	๑			๔.๖๒	๐.๕๑	มากที่สุด
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๓๙	๒๙	๓			๔.๕๑	๐.๕๘	มากที่สุด
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๓๘	๒๙	๔			๔.๔๘	๐.๖๐	มากที่สุด
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๓๙	๒๙	๓			๔.๕๑	๐.๕๘	มากที่สุด
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๓๙	๒๗	๕			๔.๔๘	๐.๖๒	มากที่สุด
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร								
๑. สถานที่ที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๕๐	๒๐	๑			๔.๖๙	๐.๔๙	มากที่สุด
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๔๓	๒๗	๑			๔.๕๙	๐.๕๒	มากที่สุด
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๓๘	๓๐	๓			๔.๔๙	๐.๕๘	มากที่สุด
๔. อาหาร มีความเหมาะสม	๔๑	๒๕	๕			๔.๕๑	๐.๖๓	มากที่สุด
ด้านความรู้ความเข้าใจ								
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม	๑๘	๓๖	๑๔	๓		๓.๗๗	๐.๗๙	มาก
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม	๔๕	๒๒	๓	๑		๔.๕๖	๐.๖๔	มากที่สุด
ด้านการนำความรู้ไปใช้								
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔๔	๒๔	๓			๔.๕๘	๐.๕๗	มากที่สุด
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๔๓	๒๓	๕			๔.๕๔	๐.๖๒	มากที่สุด
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๕๑	๑๕	๕			๔.๖๕	๐.๖๑	มากที่สุด

หมายเหตุ

$$\text{คำร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนคนตอบแบบสอบถาม}}{\text{จำนวนคนทั้งหมด}}$$

ค่าเฉลี่ย =

$$\frac{(\text{จำนวนคนเลือกข้อ}5 \times 5) + (\text{จำนวนคนเลือกข้อ}4 \times 4) + (\text{จำนวนคนเลือกข้อ}3 \times 3) + (\text{จำนวนคนเลือกข้อ}2 \times 2) + (\text{จำนวนคนเลือกข้อ}1 \times 1)}{\text{จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด}}$$

จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด

สรุปผลการประเมินการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จากตารางแสดงผลความคิดเห็นต่อโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พบว่า ความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุดเกือบทุกข้อ ซึ่งสามารถลำดับได้ดังนี้

ด้านวิทยากร

๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๓๓
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๓๘
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๙๒
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๕๒
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๙๒
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๙๒

ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร

๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๔๒
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๕๖
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๕๒
๔. อาหาร มีความเหมาะสม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๘๔

ด้านความรู้ความเข้าใจ

๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม มี ความรู้ความเข้าใจ มาก คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๗๐
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม มี ความรู้ความเข้าใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๓๘

ด้านการนำความรู้ไปใช้

๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ มี การนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๙๗
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ มีการนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๕๖
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ มี การนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๘๓

ตอนที่ ๓ สรุปข้อเสนอแนะ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่
 - ๑.๑ ควรจัดโครงการแบบนี้อีก คิดเป็นร้อยละ ๙๕
 - ๑.๒ เป็นโครงการที่ได้ความรู้ มีประโยชน์ คิดเป็นร้อยละ ๙๐

บทที่ ๔

สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง โดยผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๗๑ คน เป็นผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงาน ได้ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในวันที่ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานและนำผลไปพัฒนางานในโอกาสต่อไป จึงได้ทำการประเมินผลโครงการโดยใช้แบบทดสอบถามความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ที่มีต่อการจัดตามโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลักษณะของคำถามเป็นแบบประมาณค่า ให้คะแนน ๕ ระดับ เป็น ๕,๔,๓,๒ และ ๑ ตามลำดับ หาค่าร้อยละ ซึ่งสรุปผลได้ดังนี้

ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมเป็นผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวน ๗๑ คน แจกแบบสอบถาม จำนวน ๗๑ ฉบับ สามารถเก็บแบบสอบถามได้ ๗๑ ฉบับ คิดเป็น ๑๐๐% ความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด ๑๔ ข้อ ระดับมาก ๑ ข้อ ซึ่งสามารถเรียงลำดับรายการดังนี้

ด้านวิทยากร

๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๓๓
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๓๘
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๙๒
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๕๒
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๙๒
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๙๒

ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร

๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๔๒
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๕๖
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๕๒
๔. อาหาร มีความเหมาะสม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๘๔

ด้านความรู้ความเข้าใจ

๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม มี ความรู้ความเข้าใจ มาก คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๗๐
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม มี ความรู้ความเข้าใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๓๘

ด้านการนำความรู้ไปใช้

๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ มี การนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๙๗

๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ มีการนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๕๖
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ มี การนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๘๓

ตอนที่ ๓ สรุปข้อเสนอแนะ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่
- ๑.๑ ควรจัดโครงการแบบนี้อีก คิดเป็นร้อยละ ๙๕
 - ๑.๒ เป็นโครงการที่มีประโยชน์ คิดเป็นร้อยละ ๙๐
 - ๑.๓ ระยะเวลาที่ใช้ในการจัดโครงการน้อยเกินไป
 - ๑.๔ งบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนการจัดโครงการน้อยเกินไป

อภิปรายผล

๑. จุดเด่น

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรม ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนท้องถิ่น ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการดำรงชีวิตบนพื้นฐานแห่งคุณธรรม มีความกล้าหาญทางศีลธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถนำคุณธรรมไปปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคมได้
๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ รักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียงขององค์กรได้
๕. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

๒. จุดด้อย

เวลาที่ใช้ในการจัดการอบรมน้อยเกินไป

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี.....

ที่ นก ๗๕๗.๐๑/๗๗๖..... วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ผ่านรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ผ่านหัวหน้าสำนักปลัด

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๙ ให้กับบุคลากรในสังกัด เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ไปแล้วนั้น

บัดนี้ การจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๙ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการดังกล่าว ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

จำเอก

(สมคิด จันทะวงษ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-ทราบ/ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นายศักดิ์ดา ภาชู)

หัวหน้าสำนักปลัด

-ทราบ/ความเห็นของรองปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....

(นางนัยดา จวงไส)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

-ทราบ/ความเห็นของปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....

(นายพงศ์ศักดิ์ สมสมัยพงศ์กุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

-ทราบ/ความเห็นของนายก อบต.นาสี

(ลงชื่อ).....

(นายพงศ์ศักดิ์ สมสมัยพงศ์กุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี.....

ที่ นก.๗๕๗.๐๑/๑๓๑๗..... วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘.....

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ผ่านรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ผ่านหัวหน้าสำนักปลัด

เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จะดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ให้กับบุคลากรในสังกัด เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการในการปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง / ข้อเสนอแนะ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทค่าใช้สอย โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.-บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จึงขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในวันที่ อังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ตั้งแต่เวลา ๐๗.๓๐ น. เป็นต้นไป เพื่อพิจารณาดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ตามรายละเอียดโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อควรพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

จำเอก

(สมคิด จันทร์วงษ์)
นักทรัพยากรบุคคล

-ทราบ/ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นายศักดิ์ดา ภาชู)
หัวหน้าสำนักปลัด

-ทราบ/ความเห็นของรองปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....

(นางนัยดา จวงใส)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

-เสนอนายก อบต.นาสี/ ความเห็นปลัด อบต.

เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นายพงศ์ศักดิ์ สมสมัยพงศ์กุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ความเห็นนายก อบต.

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นายสถิตรัฐ พาไสย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

หลักการและเหตุผล

มีคำกล่าวที่ว่า บุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดในองค์กร ความสำคัญของการพัฒนาคน ถือเป็นการลงทุนที่คุ้มค่าและยั่งยืนที่สุด เมื่อเปรียบเทียบกับการลงทุนประเภทอื่นๆ ทั้งนี้เพราะความสำเร็จขององค์กรขึ้นอยู่กับศักยภาพของบุคลากรซึ่งถือเป็นกลไกที่จะขับเคลื่อนระบบงานต่างๆ ที่มีอยู่ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง หากบุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน มีการประสานงานกัน มีพฤติกรรมบริการที่ดี มีการติดต่อสื่อสารที่ดี ไม่มีข้อขัดแย้ง ก็สามารถที่จะคิด สร้างสรรค์ผลงานและพัฒนาผลงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้บริการผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่ในอีกแง่หนึ่ง หากบุคลากรในองค์กร ไม่มีความสัมพันธ์กัน ไม่มีการสื่อสารหรือร่วมแรงร่วมใจกันก็สามารถทำให้การดำเนินไปของระบบหยุดชะงักได้เช่นกัน

ตามยุทธศาสตร์ขององค์กร ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคนให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต มีระบบการสื่อสารที่ดี มีการทำงานเป็นทีมในองค์กรเพื่อลดความขัดแย้งและสามารถให้บริการผู้มารับบริการและในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของสังคมทุกวันนี้ เป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเฉพาะผู้ให้บริการทุกคน ต้องมีการปรับตัว ทั้งในด้านพฤติกรรมบริการและเทคนิคในการให้บริการ การแก้ไขความขัดแย้ง การแก้ไขเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ ทักษะการสื่อสาร โดยการเข้าใจถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ ให้บริการอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และครองคลุมทั้งกายจิต และสังคม เพื่อสร้างความพึงพอใจ ไม่เกิดข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล

งานพัฒนาบุคลากร สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จึงได้จัดทำโครงการการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้กับบุคลากรทุกระดับ เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์ของบุคลากร ทำให้รู้จักกันและเข้าใจกันมากขึ้น มีทัศนคติที่ดี มีการติดต่อสื่อสาร มีการประสานงาน และร่วมมือกันมากขึ้น รวมทั้งมีพฤติกรรมบริการที่ดี ทำให้ความขัดแย้งลดลง ซึ่งส่งผลให้บรรยากาศการทำงานที่ดีและสามารถพัฒนางานไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรม ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนท้องถิ่น ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการดำรงชีวิตบนพื้นฐานแห่งคุณธรรม มีความกล้าหาญทางศีลธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถนำคุณธรรมไปปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคมได้

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ รักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียงขององค์กรได้

๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.นาสี จำนวน ๗๑ คน

สถานที่จัดกิจกรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

รูปแบบหรือกิจกรรม

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล

งบประมาณ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)(ตามรายละเอียดแนบท้าย)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรม ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนท้องถิ่น ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการดำรงชีวิตบนพื้นฐานแห่งคุณธรรม มีความกล้าหาญทางศีลธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถนำคุณธรรมไปปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคมได้
๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ รักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียงขององค์กรได้
๕. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

ผู้เขียนโครงการ

จำเอก

(สมคิด จันทร์วงษ์)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ



(นายศักดิ์ตา ภาชู)
หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้พิจารณาโครงการ

(นางนียดา จวงโส)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็น.....

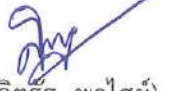


(นายพงศักดิ์ สมสมัยพงศ์กุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ผู้อนุมัติโครงการ

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ



(นายสถิตรัฐ พาไสย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

รายละเอียดค่าใช้จ่าย

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสวรรคคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

งบประมาณ จากองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ค่าอาหารกลางวัน (๑๔๕ บาท/คน/วัน จำนวน ๗๑ คน) | เป็นเงิน ๑๐,๒๙๕ บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ บาท/คน/มื้อ*๒ จำนวน ๗๑ คน(เช้า-บ่าย) | เป็นเงิน ๔,๙๗๐ บาท |
| ๓. ค่าป้ายโครงการ | เป็นเงิน ๑,๑๓๕ บาท |
| ๔. ค่าวิทยากร (ชั่วโมงละ ๖๐๐บาท จำนวน ๖ ชั่วโมง) | เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท |

รวมทั้งหมด ๒๐,๐๐๐.- (สองหมื่นบาทถ้วน)

***หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๗.๓๐ น.	ลงทะเบียน และแบ่งกลุ่ม
เวลา ๐๗.๓๐ - ๐๘.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการฯ และประกาศนโยบาย No Gift Policy โดยนายกองดีการ บริหารส่วนตำบลนาสี
เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	การบรรยายเรื่อง ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น (โดยวิทยากร จาก ก.ก.ต.)
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	การบรรยายเรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (โดยวิทยากร จาก ป.ป.ช.)
เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การบรรยายเรื่อง มาตรฐานจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต (โดยวิทยากร จาก ป.ป.ช.)
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	การบรรยายเรื่อง การป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ NO Gift Policy (โดยทีมวิทยากร)
เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	การบรรยายเรื่อง ประมวลจริยธรรม ตามพรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศแนวปฏิบัติ เรื่อง ประมวลจริยธรรม ประกอบด้วย - ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น - ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น (โดยทีมวิทยากร)
๑๕.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.	-กิจกรรม Walk Rally เพื่อส่งเสริมทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม (โดยทีมวิทยากร)
เวลา ๑๘.๐๐ - ๑๘.๓๐ น.	- กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำ คุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสี - กิจกรรมการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วย ความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต - กิจกรรมการเสริมสร้างจิตสำนึกการให้บริการ องค์การบริหารส่วนตำบล นาสี (บุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ”) - เดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ
๑๘.๓๐ น.	

**หมายเหตุ กำหนดการ อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

**พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๐๐-๑๐.๑๕ น. และ เวลา ๑๔.๐๐ -๑๔.๑๕ น.



ที่ นก ๓๕๗.๐๑/ ๕๗๖

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี
๓ หมู่ที่๗ ตำบลนาสี อำเภอสวรรณคูหา
จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๒๗๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดเป็นวิทยากร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดหนองบัวลำภู

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จะดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสี เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์ของบุคลากร ทำให้รู้จักกันและเข้าใจกันมากขึ้น มีทัศนคติที่ดี เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีการติดต่อสื่อสารมีความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต มีการประสานงาน และร่วมมือกันมากขึ้น รวมทั้งมีพฤติกรรมบริการที่ดี ให้ความขัดแย้งลดลง ซึ่งส่งผลให้บรรยากาศการทำงานที่ดีและสามารถเพื่อประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น ในวันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดเพื่อเป็นวิทยากรให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมอบรม ในวันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู ทั้งนี้หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์ด้วยดีเช่นเคย ขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสถิตรัฐ พาไสย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

สำนักปลัด อบต.นาสี

งานกาเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๔๒๑๐ ๙๙๙๔

หนองบัวลำภู

เปิดประตูความดี...อย่างสร้างสรรค์

ร่าง/พิมพ์.....	
ท่าน.....	ท.ส.
ตรวจ.....	๕



ที่ นก ๗๕๗.๐๑/ ๕๗๗

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี
๓ หมู่ที่๗ ตำบลนาสี อำเภอสุวรรณคูหา
จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๒๗๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดเป็นวิทยากร

เรียน นายอำเภอสุวรรณคูหา

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จะดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสี เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์ของบุคลากร ทำให้รู้จักกันและเข้าใจกันมากขึ้น มีทัศนคติที่ดี เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีการติดต่อสื่อสารมีความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต มีการประสานงาน และร่วมมือกันมากขึ้น รวมทั้งมีพฤติกรรมบริการที่ดี ให้ความขัดแย้งลดลง ซึ่งส่งผลให้บรรยากาศการทำงานที่ดีและสามารถเพื่อประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น ในวันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดเพื่อเป็นวิทยากรให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมอบรม คือ นายนัดพงษ์ โชติทวี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พลศึกษาอำเภอสุวรรณคูหา ในวันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ทั้งนี้หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์ด้วยดีเช่นเคย ขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสถิตรัฐ พาไสย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

สำนักปลัด อบต.นาสี

งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๕๒๑๐ ๙๙๙๔

หนองบัวลำภู

เปิดประตูความซื่อ...อย่างสร้างสรรค์

ร่าง/พิมพ์	
ทวน	
ตรวจ	



ที่ นก ๗๕๗.๐๑/๕๕๐

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี
๓ หมู่ที่๗ ตำบลนาสี อำเภอสวรรณคูหา
จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๒๗๐

๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดเป็นวิทยากร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดหนองบัวลำภู

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จะดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสี เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์ของบุคลากร ทำให้รู้จักกันและเข้าใจกันมากขึ้น มีทัศนคติที่ดี เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีการติดต่อสื่อสารมีความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต มีการประสานงาน และร่วมมือกันมากขึ้น รวมทั้งมีพฤติกรรมบริการที่ดี ให้ความขัดแย้งลดลง ซึ่งส่งผลให้บรรยากาศการทำงานที่ดีและสามารถเพื่อประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น ในวันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดเพื่อเป็นวิทยากรให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมอบรม ในวันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู ทั้งนี้หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์ที่ดีด้วยดีเช่นเคย ขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสถิตรัฐ พาไสย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

สำนักปลัด อบต.นาสี

งานกาารเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๕๒๑๐ ๙๙๙๔

หนองบัวลำภู

เปิดประตูความสุข...อย่างสร้างสรรค์

ร่าง/พิมพ์	
ทาน	
ตรวจ	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ที่ นก ๗๕๗.๐๑/ ๑๗๖๖

วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ผ่านรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ผ่านหัวหน้าสำนักปลัด

เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จะดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้กับบุคลากรในสังกัด เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง / ข้อเสนอแนะ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทค่าใช้จ่ายสอย โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.-บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) ดังนั้น สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ อังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ตั้งแต่เวลา ๐๗.๐๐ น. เป็นต้นไป เพื่อพิจารณาดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ตามรายละเอียดโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ จึงแจ้งให้ทุกท่านเข้าร่วมโครงการฯ ตามวันและเวลาดังกล่าว

ข้อควรพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมตามโครงการฯ โดยพร้อมเพียงกัน

จำเอก

(สมคิด จันทะวงษ์)

นักทรัพยากรบุคคล

-ทราบ/ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....
.....



(นายศักดิ์ดา ภาชู)
หัวหน้าสำนักปลัด

-ทราบ/ความเห็นของรองปลัด อบต.
.....

(ลงชื่อ).....


(นางนียดา จวงโส)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

-เสนอนายก อบต.นาสี/ ความเห็นปลัด อบต.

- เห็นควรพิจารณาอนุมัติ
 ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....


(นายพงศักดิ์ สมสมัยพงศ์กุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ความเห็นนายก อบต.นาสี

- อนุมัติ
 ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ).....


(นายสถิตริฐ พาไสย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี



ที่ นก ๓๕๗.๐๑/ว ๕๓

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี
๓ หมู่ที่๗ ตำบลนาสี อำเภอสวรรณคูหา
จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๒๗๐

๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี /รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จะดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสี เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์ของบุคลากร ทำให้รู้จักกันและเข้าใจกันมากขึ้น มีทัศนคติที่ดี เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันการทุจริต รวมทั้งมีพฤติกรรมบริการที่ดี ให้ความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งส่งผลให้บรรยากาศการทำงานที่ดีและสามารถเพื่อประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น ในวันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมฝึกอบรมขอเชิญเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสถิตรัฐ พาไสย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

สำนักปลัด อบต.นาสี

งานกรเจ้าหน้าที

โทร. ๐ ๔๒๑๐ ๙๙๙๔

*** หมายเหตุการแต่งกาย ชุดสุภาพสีด้า และนำชุดกีฬามาเปลี่ยนเพื่อเล่นกีฬา

ร่าง/พิมพ์	
ทวน	
ตรวจ	

หนองบัวลำภู

เปิดประตูความซื่อ...อย่างสร้างสรรค์



ที่ นก ๗๕๗.๐๑/ว ๕๑

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี
๓ หมู่ที่ ๗ ตำบลนาสี อำเภอสวรรคคูหา
จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๒๗๐

๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี หมู่ที่.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จะดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสี เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์ของบุคลากร ทำให้รู้จักกันและเข้าใจกันมากขึ้น มีทัศนคติที่ดี เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันการทุจริต รวมทั้งมีพฤติกรรมบริการที่ดี ให้ความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งส่งผลให้บรรยากาศการทำงานที่ดีและสามารถเพื่อประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น ในวันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมฝึกอบรมขอเชิญเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสถิตรัฐ พาไสย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

สำนักปลัด อบต.นาสี

งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๔๒๑๐ ๙๙๙๔

*** หมายเหตุการแต่งกาย ชุดสุภาพสีด้า และนำชุดกีฬามาเปลี่ยนเพื่อเล่นกีฬา

หนองบัวลำภู

เปิดประตูความซื่อ...อย่างสร้างสรรค์

แบบลงทะเบียน

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

การปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสวรรคต จันทบุรี

วันอังคารที่ 25 พฤศจิกายน 2568

ลำดับ	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ(เข้า)	ลายมือชื่อ(ป่วย)
1	นายสถิตรัฐ พาไสย์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี		
2	นายลิน ศรีแก้วนิน	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี		
3	นายดาวเรือง มณีโรจน์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี		
4	นายไชยวัฒน์ ประภาวิชา	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี		
5	นายสมควร รัตนประเสริฐ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี		
6	นายสุวรรณ แพงวงษ์	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี		
	นางสัมพันธ์ มาลี	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม.2		
8	นายอนันต์ ไชโย	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม.4		
9	นางสาวภริมรัตน์ ไชยสุนทร	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม.6		
10	นายธีระยุทธ วรรณประเสริฐ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม.7		
11	นายศุภณัฐ พรหมดี	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม.8		
12	นายสันติภาพ ชันเงิน	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม.9		
13	นางจุลจรัส กองกะมุด	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม.11		
14	นายประมวญ สมอ่อน	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม.12		
15	นางกาญจนา เพ็งมะณี	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม.13		
16	นายสมัย ฤทธิ์เทพ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม.14		
17	นายพงศ์ศักดิ์ สมสมัยพงศ์กุล	ปลัด อบต.นาสี		
18	นางนิตยา จวงโส	รองปลัด อบต.นาสี		
19	นายศักดิ์ดา ภาชู	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.นาสี		
20	นางปาริชาติ สอนสุภาพ	ผู้อำนวยการกองคลัง		
21	นางสาวปติดา มณีนักัสสร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		
22	นายสิทธิพล สงนอก	นายช่างโยธาอาวุโสรักษาการแทนผู้อำนวยการกองช่าง		
23	จำเอนสมคิด จันทะวงษ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
24	นางศศิประภา จันทรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
25	จำเอนไพรัช ปัจจัยโคนัง	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ		
26	นางวรารมณี ขาดิคำดี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
27	จำเอนประวัติวิทย์ สุวรรณโสภา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
28	นางสาวน้ำทิพย์ ทองทาบ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		
29	นายวัชรพงษ์ โนรีรัตน์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		
30	นางสาวสุภาวรรณ ชันดี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน		

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ(เข้า)	ลายมือชื่อ(บ่าย)
31	นางสาวจันทร์ชนพร ไททอง	ครู คศ.3		
32	นางสาวรสสุคนธ์ แนวบุตร	ครู คศ.3		
33	นางสาวฐิติรัตน์ ลุนละวงษ์	ครู คศ.2		
34	นางสาวสุสดา วรรณประเสริฐ	ครู คศ.2		
35	นางสุพรรณณี เจริญชนม์	ครู คศ.2		
36	นางสาวนงเยาว์ วาดวงษ์	ครู คศ.2	นงเยาว์	นงเยาว์
37	นางสาวชุติกาญจน์ กันหา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
38	นางสาวนวรรตน์ พานคำ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		
39	นายวงษ์วัฒน์ ซาลีกุล	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร		
40	นางสาวสิริธัญญา ผาดำ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		
41	นางสาวจิราพัชร ทুমสวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	จิราพัชร	จิราพัชร
42	นางอัญชญา ลุนละวงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	อัญชญา	อัญชญา
43	นายอภิชาติ จันทสิงห์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	อภิชาติ	อภิชาติ
44	นายทองพูล ศรีสุวรรณ	คนสวน		
45	นางสาวณญาภรณ์ ยาพันธ์	แม่บ้าน	ณ.	ณ.
46	นางสาวศศิพร อุดม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ศศิพร	ศศิพร
47	นางเด่นนภา มณีโรจน์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	เด่นนภา	เด่นนภา
48	นางสาวอรประภา มณีโรจน์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	อรประภา	อรประภา
49	นางสาวฐิติพร ทองลาย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ฐิติพร	ฐิติพร
50	นางฟ้าลิขิต ขะทุม	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	ฟ้าลิขิต	ฟ้าลิขิต
51	นางสาวเพลินจิต ศรีหาไชย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	เพลินจิต	เพลินจิต
52	นางกชกร ศรีทับทิม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กชกร	กชกร
53	นางสาววรรณุช บุญนาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	วรรณุช	วรรณุช
54	นางจำเรียง สงนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	จำเรียง	จำเรียง
55	นายปิยะพงษ์ คำสิงห์ศรี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปิยะพงษ์	ปิยะพงษ์
56	นายแมน ฤทธิ์เทพ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	แมน	แมน
57	นางสาวพีระพรรณ ป้านวัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พีระพรรณ	พีระพรรณ
58	นางสาวพัชนี ผาสีดา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	พัชนี	พัชนี
59	นางจรรย์ยา บุญทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จรรย์ยา	จรรย์ยา
60	นางสาวภานุมาศ ไกรพล	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	ภานุมาศ	ภานุมาศ
61	นางแดงอ่อน ลำมะนา	คนงาน	แดงอ่อน	แดงอ่อน
62	นายสุรณัฐ รักษาภักดิ์	พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล	สุรณัฐ	สุรณัฐ
63	นายสุธิพัฒน์ พลยามา	คนงานประจำรถขยะ	สุธิพัฒน์	สุธิพัฒน์
64	นายอลงกฎ บุญพรม	คนงานประจำรถขยะ	อลงกฎ	อลงกฎ
65	นายสิทธิชัย ศรีสุวรรณ	พนักงานดับเพลิง	สิทธิชัย	สิทธิชัย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ(เข้า)	ลายมือชื่อ(ป่วย)
66	นายสมบัติ แก้วสิงหา	คนงาน	สมบัติ	สมบัติ
67	นางวารภรณ์ จันทสิงห์	คนงาน	อภรณ์	อภรณ์
68	นางสาววรรณภา สุทธิชัย	คนงาน	วรรณภา	วรรณภา
69	นายเข้ม จันทะมณี	คนงาน	เข้ม	เข้ม
70	นายอุทัย คำภูแก้ว	คนงาน	อุทัย	อุทัย
71	นายภูมินทร์ โสตา	คนงาน	ภูมินทร์	ภูมินทร์
72				
73				
74				
75				
76				
77				
78				
79				
80				
81				
82				
83				
84				
85				
86				
87				
88				
89				
90				
91				
92				
93				
94				
95				
96				
97				
98				
99				
100				

พิธีเปิดโครงการโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ตามโครงการการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๘



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสีประภาคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



การบรรยายให้ความรู้เรื่อง ระเบียบคณะกรรมการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น



การบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙



การบรรยายให้ความรู้ เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต



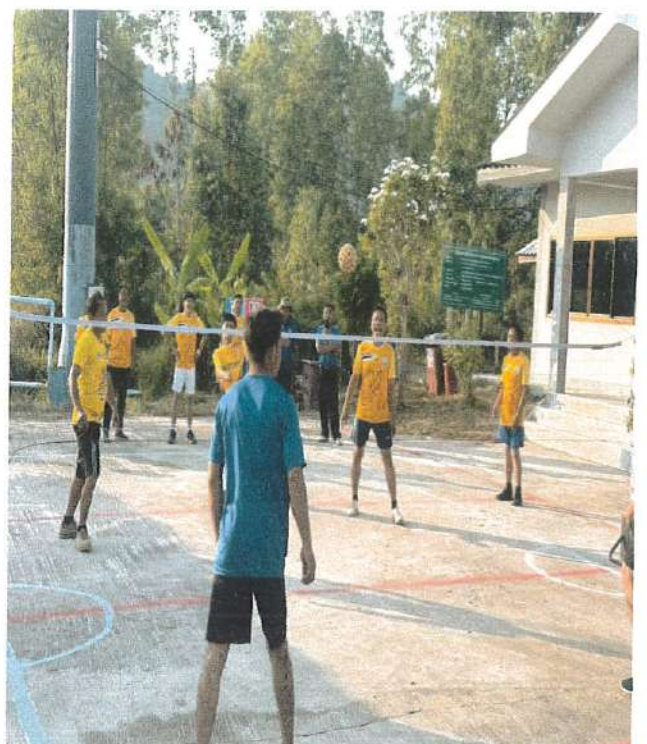
การบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ NO GiFt Policy



การบรรยายให้ความรู้เรื่อง ประมวลจริยธรรม ตามพรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
และประกาศแนวปฏิบัติ เรื่อง ประมวลจริยธรรม ประกอบด้วย ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น



กิจกรรม Walk Rally เพื่อส่งเสริมทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี มอบใบประกาศนียบัตรเพื่อเชิดชูผู้ปฏิบัติงานดีเด่นและ
เสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน ตามโครงการการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์
สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี มอบใบประกาศนียบัตรเพื่อเชิดชูผู้ปฏิบัติงานดีเด่นและ
เสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน ตามโครงการการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์
สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

