



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี่

ที่ นภ. ๗๕๗.๐๑/๓๖๑ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี่

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี่ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

จำเอก

(สมคิด จันทะวงษ์)

นักทรัพยากรบุคคล

-ทราบ/ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ).....

(นายศักดิ์ดา ภาชู)

หัวหน้าสำนักปลัด

-ทราบ/ความเห็นของรองปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....

(นางนัยดา จวงโส)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

-ทราบ/ความเห็นของปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....

(นายพงศักดิ์ สมสมัยพงศ์กุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

-ทราบ/ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี.....

(ลงชื่อ).....

(นายลิน ศรีแก้วนิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสวรรคต จัหวัดหนองบัวลำภู

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑ การสร้างความรู้ความก้าวหน้าที่ ในสายอาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้มีการ พัฒนาบุคลากรตาม ตำแหน่ง สายงานครบ ทุกตำแหน่ง สายงาน อย่างเป็นระบบ ทั้งถึง และต่อเนื่อง โดย เพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรม และ หน่วยงานจัดฝึกอบรม เอง เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการ ทำงาน สร้างความ สามัคคีในองค์กร ในการ ทำงานร่วมกัน และ เปลี่ยนความรู้	ผลการวิเคราะห์ผู้ ข้อเสนอแนะ ผลการวิเคราะห์ผู้ เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ ความ เข้าใจ เพื่อนำมา ปฏิบัติงาน และ พัฒนางานได้อย่าง แท้จริง ข้อเสนอแนะ ควร จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรม อย่าง ต่อเนื่อง	ตั้งไว้ ๑๖๐,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๕๕๘,๙๒๑.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ปัญหาด้านการ เปลี่ยนแปลงบุคลากร คุณลักษณะประชากร หนึ่งของบุคลากรมี การปรับเปลี่ยนอยู่ ตลอดเวลาใน ลักษณะการโอน ย้าย ส่งผลให้เกิดปัญหา การขาดความ ต่อเนื่องในการ ดำเนินงาน ความ รับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่ เคยผ่านการอบรมซึ่ง มีผลกระทบต่อ ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๒ การวางแผน อัตรากำลังและปรับ อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ	- เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริม ให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัด กรอบอัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลัง ให้เหมาะสมสอดคล้อง กับภารกิจขององค์กร และเพียงพอ มีการวาง เส้นทางความก้าวหน้า ของสายงาน มีความ คล่องตัวต่อการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุก หน่วยงานในองค์กร	- การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙ มีการกำหนด โครงสร้าง ส่วนราชการ ตามอำนาจหน้าที่ของส่วน ราชการ เป็นไปตาม ประกาศ ก.อบต.จังหวัด หนองบัวลำภู และกำหนด ตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้อง กับปริมาณงาน อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ขององค์กร - มีการร้องขอ ให้ กสธ. ดำเนินการสอบใน ตำแหน่งที่ว่าง (ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน)	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ ผลการวิเคราะห์ เป็น การวางแผนล่วงหน้าใน การกำหนดอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับปริมาณ ปัจจุบัน และเพื่อรองรับ ความก้าวหน้า ในสาย งาน การกักตุนโอนจาก ส่วนกลาง ดำเนินการ ตามระเบียบ ประกาศ ก. กลาง ก.อบต.จังหวัด หนองบัวลำภูและหนังสือ สั่งการ ข้อเสนอแนะ ไม่มี ผลการวิเคราะห์ การ สรรหาบุคคลมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง เป็นไป อย่างต่อเนื่อง ข้อเสนอแนะ ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาสี มีการปรับ แผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	อัตรากำลังไม่ เพียงพอกับภารกิจ ถ่ายโอนที่มากขึ้น

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสวรรคต จันทนาองบัวลาย

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๓ การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคล	- เพื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ ให้ บุคลากรทราบ	- องค์กรมีการ ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ จัดให้มี เฟสบุ๊ค และไลน์ในการ สนับสนุนการทำงาน ไว้ สำหรับประชาสัมพันธ์ ผลงาน การปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการ หลักเกณฑ์ การปฏิบัติ คู่มือการ ปฏิบัติงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ มี การร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์ ถามตอบ ปัญหา ข้อเสนอแนะ ควรมี ระบบสารสนเทศแบบ One Stop Service และระบบการ ให้บริการผ่านเว็บไซต์ เพื่อความสะดวก รวดเร็วในการ ให้บริการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๔ พัฒนาผู้บริหารให้มี ภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของ ผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ ความสำคัญกับ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ควบคู่กับประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	- เพื่อให้การบริหาร ราชการเป็นไปตาม หลักการบริหารจัดการที่ ดี ลดขั้นตอนในการ ทำงาน ประชาชนได้รับ การบริการรวดเร็วขึ้น ลดการสูญเสีย รวมทั้ง เพื่อให้พนักงานองค์กร บริหารส่วน พนักงาน จ้าง ปฏิบัติงานได้ตรง ตามสายงานและหน้าที่ ความรับผิดชอบ ไม่เกี่ยง งาน เป็นไปตามขั้นตอน ภายใต้การบังคับบัญชา หัวหน้างาน หรือหัวหน้า ส่วนราชการ	- จัดทำคำสั่งมอบหมาย งาน การปฏิบัติราชการ ให้กับพนักงานองค์กร บริหารส่วนและพนักงาน จ้างตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง สายงาน และหน้าที่อื่นเพื่อเพิ่มพูน ความรู้ - จัดทำคำสั่งรักษา ราชการแทน ในกรณี ตำแหน่งว่าง หรือมี แต่ไม่ สามารถปฏิบัติราชการได้ - แจ้งเวียนคำสั่งให้ พนักงานองค์กรบริหาร ส่วน และพนักงานจ้าง ได้รับทราบ และถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ ผลการวิเคราะห์ การ จัดทำคำสั่งมอบหมาย งาน เพื่อลดปัญหา ความขัดแย้ง เกี่ยงงาน เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ข้อเสนอแนะ พนักงาน องค์กรการบริหารส่วนยัง มีความเข้าใจผิด สับสน และเข้าใจ คลาดเคลื่อนเกี่ยวกับ งาน	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๕ การส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตของบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจ ให้กับพนักงาน เกิดความ รัก ความทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจให้กับองค์กร และ สร้างความมั่นใจให้กับ บุคลากร	- ดำเนินการประกาศ ยกย่องชมเชยแก่ผู้มีผล การปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ - ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กร	ผลการวิเคราะห์ พนักงานมีความสุขใน การปฏิบัติงาน สถานที่ ทำงานน่าอยู่ สะอาด และสะดวก สบาย ข้อเสนอแนะ ควรมีการ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทุกปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี
ประเด็นนโยบาย ที่ ๖ การพัฒนาระบบสร้าง แรงจูงใจเพื่อรักษา บุคลากรที่มี ประสิทธิภาพสูงไว้กับ หน่วยงาน	- เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงาน องค์การบริหารส่วน ได้แก่ การเลื่อนขั้น เงินเดือน การให้เงิน รางวัลประจำปี	- ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตาม กระบวนการ ขั้นตอน ตาม ตัวชี้วัดของการประเมินการ ปฏิบัติงานการ พร้อมทั้ง ดำเนินการประกาศรายชื่อ พนักงานองค์การบริหารส่วนที่มี ผลการประเมินดีเด่น	ผลการวิเคราะห์ ดำเนินการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นประจำ ตามประกาศ หลักเกณฑ์ กำหนด ข้อเสนอแนะ ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	การเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปี แบ่งออกเป็น ๒ รอบ คือ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๗ การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานฯ	- เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ พนักงานองค์การบริหาร ส่วน และพนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	- นำประกาศ ก.ถ. เรื่อง “ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น” มาเผยแพร่ให้บุคลากร ทุกส่วนราชการ รับทราบและถือปฏิบัติ โดยทั่วกัน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ ผลการวิเคราะห์ ผู้บริหารองค์การ บริหารส่วนให้ ความสำคัญกับการ ส่งเสริมจริยธรรม และ การรักษาวินัยบุคลากร ทุกคนได้รับการ ส่งเสริมจริยธรรม และ รักษาวินัย ให้ปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อเสนอแนะ ควรมี การดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องทุกปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี
-เพื่อให้ผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้ ความ เข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม	จัดโครงการฝึกอบรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริตและการป้องกัน		ผลการวิเคราะห์ ผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบลพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ	-๒๐,๐๐๐ บาท	๘ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่มี

	<p>ประมวลจริยธรรม ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนท้องถิ่น ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ และเห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม</p> <p>การทุจริต</p> <p>เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>เป็นการมีกรอบรมให้ ความรู้โดยวิทยากร</p>	<p>ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรม ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนท้องถิ่น ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี</p>			
--	--	---	--	--	--

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๘ การบริหารทรัพยากร บุคคลและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ ตรงกับสมรรถนะ ประจำตำแหน่ง	- เพื่อพัฒนาบุคลากร อย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่ เหมาะสม สอดคล้องกับ สถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของ องค์กร	บุคลากรนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ ได้รับจากการพัฒนามา ปรับใช้ปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่ของตนเอง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ พัฒนาบุคลากรอย่าง เป็นระบบทั่วถึง และ ต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพ ความสามารถ และ ทักษะที่เหมาะสม ข้อเสนอแนะ ให้มีการ รายงานผลจากการเข้า รับการฝึกอบรมให้กับ ผู้บริหารทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอสุรธรรมคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๙ พัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	- เพื่อให้องค์กรมีการ บริหารจัดการความรู้ (Knowledge management) อย่าง เป็นระบบ	- นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน เป็นการสร้าง ความกระฉับกระ ความสัมพันธ์ระหว่าง องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) กับการ จัดการความรู้ (Knowledge management)	ผลการวิเคราะห์ องค์กรแห่งการเรียนรู้ สามารถนำไปใช้เป็น แนวทางในการ วางรากฐานด้านการ สร้างคุณค่าให้แก่ ทรัพย์สินที่จับต้องไม่ได้ คือ ความรู้ ข้อเสนอแนะ เราควร สร้างองค์กรแห่งการ เรียนรู้ร่วมกันอย่างเป็น ระบบ และมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายเพื่อการ พัฒนาอย่างยั่งยืนใน ที่สุด	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑๐ การส่งเสริมพัฒนา บุคลากรในองค์กร	- เพื่อกำหนดเส้นทาง การพัฒนาบุคลากร และเป็นกรอบในการ พัฒนาบุคลากรแต่ละ ตำแหน่ง	- มีการวางแผนการ พิจารณาการส่ง บุคลากรเข้ารับการ อบรมตามสายงาน ความก้าวหน้าใน แผนพัฒนาบุคลากร	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ ผลการวิเคราะห์ มีการ ดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาพนักงาน องค์การบริหารส่วน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ ข้อเสนอแนะ ดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความ จำเป็น	ใช้งบ ๑๖๐,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๓๒๔,๐๐๖.๒๔ บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วน ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสีเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาองค์การบริหารส่วนให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่าง ดำเนินการขอใช้บัญชี กสธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เติบโตก้าวหน้าให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้างคน จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลนาฮี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ลำดับ	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	ประเภทสถานประกอบการท้องถิ่น		
๑	นายพงศ์ศักดิ์ สมสมัยพงศ์กุล	ปลัด อบต.นาฮี	
๒	นางนียดา จวงโส	รองปลัด อบต.นาฮี	
	ประเภทสถานประกอบการท้องถิ่น		
๓	นายศักดิ์ดา ภาชู	หัวหน้าสำนักปลัด	
๔	นางปริชาติ สอนสุภาพ	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๕	ว่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๖	นางสาวปติดา มณีมนัสสร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	
	ประเภทสถานงานวิชาการ		
	สำนักปลัด		
๗	จำเอกสมคิด จันทะวงษ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นางศศิประภา จันทรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๙	จำเอกไพรัช ปัจจัยไค้มง	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ	
๑๐	นายวัชรพงษ์ โนรีรัตน์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
	กองคลัง		
๑๑	นางสาวน้ำทิพย์ ทองทาบ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
	กองช่าง		
๑๒	ว่าง	นักจัดการงานช่าง ปก./ชก.	
	กองสวัสดิการสังคม		

๑๓	นางวรรณาภรณ์ ชาติคำดี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	
	หน่วยตรวจสอบภายใน		
๑๔	ว่าง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	
	ประเภทสายงานทั่วไป		
	สำนักปลัด		
๑๕	ว่าง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง.	
๑๖	ว่าง	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	
	กองคลัง		
๑๗	นางสาวสุภาวรรณ ชันดี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๑๘	ว่าง	เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	
๑๙	ว่าง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	
	กองช่าง		
๒๐	นายสิทธิพล สงนอก	นายช่างโยธาอาวุโส	
๒๑	จำเอกประวัฑฒิตย์ สุวรรณโสภา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๒๒	ว่าง	นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง.	
	กองสวัสดิการสังคม		
๒๓	ว่าง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง.	
๒๔	ว่าง	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปง./ชง.	
ครูประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี สายงานประเภทวิชาการ			
๒๕	นางสาวจันทร์ชนพร ไททอง	ครู คศ.๓	
๒๗	นางสาวรสสุคนธ์ แนนบุตร	ครู คศ.๓	

๒๘	นางสาวจิตรีรัตน์ ลุนละวงษ์	ครู คศ.๒	
๒๙	นางสาวสุสตา วรรณประเสริฐ	ครู คศ.๒	
๓๐	นางสุพรรณณี เจริญชนม์	ครู คศ.๒	
๓๑	นางสาวนงเยาว์ วาดวงษ์	ครู คศ.๒	
พนักงานจ้างตามภารกิจ			
	สำนักปลัด		
๓๒	นายวงษ์วัฒน์ ขาลีกุล	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	
๓๓	นางสาวชุตติกาญจน์ กันหา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๓๔	นางสาวนวิรัตน์ พานคำ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	
๓๕	นางสาวสิริธัญญา ผาดำ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	
๓๖	นางสาวจิราพัชร ทูมสวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	
๓๗	นายอภิชาติ จันทสิงห์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๓๘	นางอัญชณา ลุนละวงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(สำนักปลัด)	
๓๙	นายทองพูล ศรีสุวรรณ	คนสวน	
๔๐	นางสาวณญาณภรณ์ ยาพันธ์	แม่บ้าน	
๔๑	นางสาวศศิพร อุตม	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	
๔๒	นางเด่นนภา มณีโรจน์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	
๔๓	นางสาวอรประภา มณีโรจน์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	
๔๔	นางสาวรัฐติพร ทองลาย	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	
	กองคลัง		
๔๕	นางฟ้าลิขิต ขะทุม	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	

๔๖	นางสาวเพ็ญจิต ศรีหาไชย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพิเศษ
๔๗	นางกชกร ศรีทับทิม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(กองคลัง)
๔๘	นางสาววรรณช บุษยนาถ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๔๙	นางจำเริญ สงนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
	กองช่าง	
๕๐	นายปิยะพงษ์ คำสิงห์ศรี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๕๑	นายแมน ฤทธิเทพ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
๕๒	นางสาวพิระพรรณ ป้านวัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(กองช่าง)
๕๓	นายธนากร บุญประกอบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา
	กองสวัสดิการสังคม	
๕๔	นางสาวพชณี ผาสีดา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๕๕	นางจรรยา บุญทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(กองสวัสดิการสังคม)
	พนักงานจ้างทั่วไป	
	สำนักปลัด	
๕๖	นางสาวกานูมาศ ไกรพล	ผู้ดูแลเด็ก
๕๗	นางแดงอ่อน ลำมะนา	คนงาน
๕๘	นายสุรณัฐ รักษาภักดิ์	พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล
๖๐	นายสิทธิชัย ศรีสุวรรณ	พนักงานดับเพลิง
๖๑	นายสุวิพัฒน์ พลยามา	คนงานประจำรถยนต์
๖๒	นายอลงกรณ์ บุญพรหม	คนงานประจำรถยนต์
	กองคลัง	

๖๓	นายสมบัติ แก้วสิงหา	คนงาน	
๖๔	นางวารารักษ์ จันทสิงห์	คนงาน	
๖๕	นางสาววรรณภา สุทธิชัย	คนงาน	
	กองช่าง		
๖๖	นายเข้มแข็ง จันทมณี	คนงาน	
๖๗	นายอุทัย คำแก้ว	คนงาน	
๖๘	นายภูมินทร์ โสตา	คนงาน	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ว/ด/ป /ที่จัด	ชื่อหลักสูตรอบรม/ประชุม/สัมมนา	หน่วยงานที่จัด	สถานที่จัด	ผู้เข้าร่วมอบรม	ตำแหน่ง
1	18 - 20 ต.ค. 67	การปรับปรุงแผนภาษี TAX GS การจัดเก็บภาษีโดยใช้โปรแกรม LTAX Online การย้ายข้อมูลเข้าสู่ระบบออนไลน์ และเชื่อมราคาประเมินภาษีเข้าสู่ระบบ e-laas อัตโนมัติ	มหาวิทยาลัยบูรพา	โรงแรมรอยัลนาครา อ.เมือง จ.หนองคาย	นางสาวสุภาวรรณ ชันตี นางจำเรียง สงนอก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
2	22 -24 พ.ย. 67	การจัดทะเบียนพาณิชย์ตาม พรบ.ทะเบียนพาณิชย์ พ.ศ.2499	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กทม.	นางปาริชาติ สอนสุภาพ นางสาวสุภาวรรณ ชันตี นางจำเรียง สงนอก	ผู้อำนวยการกองคลัง จพง.การเงินและบัญชี ชำนาญงาน ผช.จพง.จัดเก็บรายได้
3	6 -8 ธ.ค. 67	การควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยงพร้อมตัวอย่างและฝึกปฏิบัติสำหรับหน่วยงานของรัฐ ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังและแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น(3412) กำหนด	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	นายพงศ์ศักดิ์ สมสมัยพงศกุล นางศศิประภา จันทรัตน์ นางสาวศุติกาบุญ กันทหา	ปลัด อบต.นาสี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
4	6 - 8 ธ.ค. 67	โครงการฝึกปฏิบัติขั้นตอนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน สำหรับผู้เริ่มต้นการประเมินความเสี่ยงเพื่อวางแผนตรวจสอบ การบริหาร การกำกับหน่วยตรวจสอบภายใน และศึกษาดูงานหน่วยงานตรวจภายในต้นแบบ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	โรงแรมเดอะแอดัมป์ รีสอร์ท เชียงคาน	นางพัลลิดิต ชะทุม	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี
5	29 พ.ย.-1 ธ.ค. 67	โครงการการปรับปรุงเงินเดือนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง การเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับการปรับเงินเดือน และการเบิกจ่ายเงินโบนัสตามหลักเกณฑ์(ใหม่)ทิศทางและการบริหารงานท้องถิ่น ปีงบประมาณ2568	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าคุณทหารลาดกระบัง	โรงแรมโรเฆะ อ.เมือง จ.ขอนแก่น	จำเอกสมคิด จันทะวงษ์ นางสาวศิริธัญญา ผาดำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
6	8 ม.ค. 68	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี	ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี	เข้าร่วมทุกคน	อบต.นาสีจัดเอง
7	17 - 19 ม.ค. 68	โครงการแนวทางการตรวจสอบหนารายงานใหม่ของระบบสารสนเทศ การจัดการฐานข้อมูลบัญชีเพื่อความปลอดภัยและมีประสิทธิภาพในการเบิกจ่ายเงินเบี้ยยังชีพตามขั้นตอนของกรมบัญชีกลางและระเบียบฉบับใหม่	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าคุณทหารลาดกระบัง	โรงแรมโรเฆะ อ.เมือง จ.ขอนแก่น	นางสาวเบิดา มณีนิลสร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

8	14 -16 ก.พ. 68	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตร เชิงปฏิบัติการ ดำเนินงานบ้านอยู่รวมการสวนท้องถิ่น และบำเพ็ญบุญกุศลของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นสำหรับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2568	มหาวิทยาลัยบูรพา	โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	นายพงษ์ศักดิ์ สมสมัยพงศ์กุล จำเอกสมคิด จันทะวงษ์ นางสาวสิริธัญญา ผาคำ	ปลัด อบต.นาสี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	
9	13 – 14 มี.ค. 68	หลักสูตร ว่ายน้ำเพื่อเอาชีวิตรอด(Survival Swimming Curriculum) จังหวัดหนองบัวลำภู ปีงบประมาณ 2568	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู	ห้องประชุมโรงพยาบาลหนองบัวลำภู	นายวิชพรพงษ์ โนนริรัตน์	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	
10	20 -22 มี.ค. 68	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นและประชาชนในตำบลนาสีประจักษ์ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี	ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จ.เลย จ.เพชรบูรณ์	เข้าร่วมเกิน80%	อบต.นาสีจัดเอง	
11	12 – 14 พ.ค. 68	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. 2568 สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	นางสาวสิริธัญญา ผาคำ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	
12	21 มี.ย. -11 ก.ค. 68	หลักสูตร นักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ 46	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (คลองหนึ่ง) อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	จำเอกสมคิด จันทะวงษ์	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	
13	15 – 17 ส.ค. 68	หลักสูตร เตรียมความพร้อมการเลือกตั้งท้องถิ่น และเพิ่มประสิทธิภาพวิทยากรการเลือกตั้งท้องถิ่น(จพท.ป.น.)	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	โรงแรมณัฐพงษ์แกรนด์ อ.เมือง จ.หนองบัวลำภู	นายพงษ์ศักดิ์ สมสมัยพงศ์กุล นางนัยดา จวงโส นายศักดิ์ดา ภาชู จำเอกสมคิด จันทะวงษ์	ปลัด อบต.นาสี รองปลัด อบต.นาสี หัวหน้าสำนักปลัด นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
14	29 – 31 ส.ค. 68	โครงการ ฝึกอบรม หลักสูตรฝึกปฏิบัติใช้งานและบันทึกข้อมูลเข้าในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP)สำหรับผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบสถานศึกษา และผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบส่วนราชการด้านการศึกษา อบจ. อบต. เทศบาล พร้อมฝึกปฏิบัติการเขียนแผนการสอน รูปแบบ Active Learning ออกแบบวัดประเมินผล บันทึกหลังสอน การสร้างสื่อนวัตกรรม จัดทำผลลัพธ์ของผู้เรียน เพื่อขอรับการประเมินผลงานในระบอบวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)	มหาวิทยาลัยบูรพา	โรงแรมเพชรรัชต์การ์เด้น จังหวัดร้อยเอ็ด	นางสาวสุสตา วรรณประเสริฐ นายวิชพรพงษ์ โนนริรัตน์	ครู นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
หลักสูตร การอบรมผ่านระบบเรียนรู้ออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น LOCAL M00C							
15	20 ธ.ค. 67	พระราชบัญญัติความรับผิดชอบของละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539 กรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด	อบรมผ่านระบบเรียนรู้ออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น LOCAL M00C	อบรม ณ สำนักงาน อบต.นาสี	นางศศิประภา จันรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	

16	20 ธ.ค. 67	การจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	อบรมผ่านระบบเรียนรู้ ออนไลน์ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น LOCAL M00C	อบรม ณ สำนักงาน อบต.นาสี	นางสาวปติดา มณีนัสสร นางวรรณกรณ์ ขาดิคำดี นางสาวพีชนี ผาสีดา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
17	20 ธ.ค. 67	ระบบ e-Saraban 2021 สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	อบรมผ่านระบบเรียนรู้ ออนไลน์ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น LOCAL M00C	อบรม ณ สำนักงาน อบต.นาสี	นางกชกร ศรีพิທີ นางสาวพีระพรณ ป้านวัน นางอัญญา คุณะวงษ์ นางจรียา บุญทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ แม่บ้าน
18	20 ธ.ค. 67	การพัฒนากฎหมายท้องถิ่น	อบรมผ่านระบบเรียนรู้ ออนไลน์ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น LOCAL M00C	อบรม ณ สำนักงาน อบต.นาสี	นางสาวณัญญากรณีย์ ยาพันธ์	
19	20 ธ.ค. 67	การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	อบรมผ่านระบบเรียนรู้ ออนไลน์ของกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น LOCAL M00C	อบรม ณ สำนักงาน อบต.นาสี	นางสาวจิราพัชร ทนสวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริม การท่องเที่ยว
20	20 ธ.ค. 67	การประกาศกำหนดช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และการกำหนดระบบฯ ตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565	อบรมผ่านระบบเรียนรู้ ออนไลน์ของกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น LOCAL M00C	อบรม ณ สำนักงาน อบต.นาสี	นางสาวเพลลิตินจิต ศรีหาไชย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
21	23 ธ.ค. 67	การดำเนินงานตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	อบรมผ่านระบบเรียนรู้ ออนไลน์ของกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น LOCAL M00C	อบรม ณ สำนักงาน อบต.นาสี	นางสาวนวรรรัตน์ พานคำ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
22	24 ธ.ค. 67	การบันทึกบัญชีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	อบรมผ่านระบบเรียนรู้ ออนไลน์ของกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น LOCAL M00C	อบรม ณ สำนักงาน อบต.นาสี	นางสาธุภาวรรณ ชันดี	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีปฏิบัติงาน
23	24 ธ.ค. 67	การประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) เบื้องต้น	อบรมผ่านระบบเรียนรู้ ออนไลน์ของกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น LOCAL M00C	อบรม ณ สำนักงาน อบต.นาสี	นายวัชรพงษ์ โนริรัตน์	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ

24	25 ธ.ค. 67	การจัดทำแผนท้องถิ่น	การจัดทำแผนท้องถิ่น	อบรมผ่านระบบเรียนรู้ ออนไลน์ของกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น LOCAL M00C	อบรม ณ สำนักงาน อบต.นาสี	นางสาวชุตติกาญจน์ กันหา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน
25	25 ธ.ค. 67	แนวทางในการจัดทำรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยงของ อบท.	แนวทางในการจัดทำรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยงของ อบท.	อบรมผ่านระบบเรียนรู้ ออนไลน์ของกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น LOCAL M00C	อบรม ณ สำนักงาน อบต.นาสี	นางปวีรีชาติ สอนสุภาพ	ผู้อำนวยการกองคลัง
26	3 ม.ค. 68	พ.ร.บ. ภาษีป้าย พ.ศ. 2510	พ.ร.บ. ภาษีป้าย พ.ศ. 2510	อบรมผ่านระบบเรียนรู้ ออนไลน์ของกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น LOCAL M00C	อบรม ณ สำนักงาน อบต.นาสี	นางจิวเรียง สงนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
27	6 ม.ค. 68	การประเมินราคาสິงปลูกสร้าง	การประเมินราคาสິงปลูกสร้าง	อบรมผ่านระบบเรียนรู้ ออนไลน์ของกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น LOCAL M00C	อบรม ณ สำนักงาน อบต.นาสี	นางจิวเรียง สงนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

ปัญหาและอุปสรรค

-บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาจากการศึกษาอบรมยังไม่สามารถนำความรู้และทักษะมาถ่ายทอด และพัฒนา
งานในหน้าที่ได้อย่างสมบูรณ์

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภทตำแหน่ง
อำนวยการ ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการ
พัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตรารว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ
การเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น
การบริหารสาธารณสุขท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อ
เทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้