



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ที่ ๑๕๗/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้ รัฐพึงจัดให้มี
มาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับของรัฐใน
หน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรม ของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับ
ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.
๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕
นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ อาศัยอำนาจตาม
มาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึง
แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ดังนี้

๑. คณะกรรมการประกอบด้วย

๑. นายกองการบริหารส่วนตำบลนาสี	ประธานคณะกรรมการ
๒. รองนายกองการบริหารส่วนตำบลนาสี	รองประธานคณะกรรมการ
๓. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี	คณะกรรมการ
๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี	คณะกรรมการ
๕. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๙. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๐. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ที่เหมาะสมกับ
สภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. ร่างประมวลจริยธรรม รวบรวมข้อมูลศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ใน
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี เพื่อนำไปสู่การดำเนินการขับเคลื่อนแผนการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันการทุจริต

๓. ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือ ปัญหา ข้อขัดแย้งในด้านคุณจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณากำหนดแนวทาง หรือมาตรฐานการปฏิบัติ เพื่อนำไปสู่การ

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรม สีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อ ผู้บริหารใน แนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

๖. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๗. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายลีน ศรีแก้วนิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี