

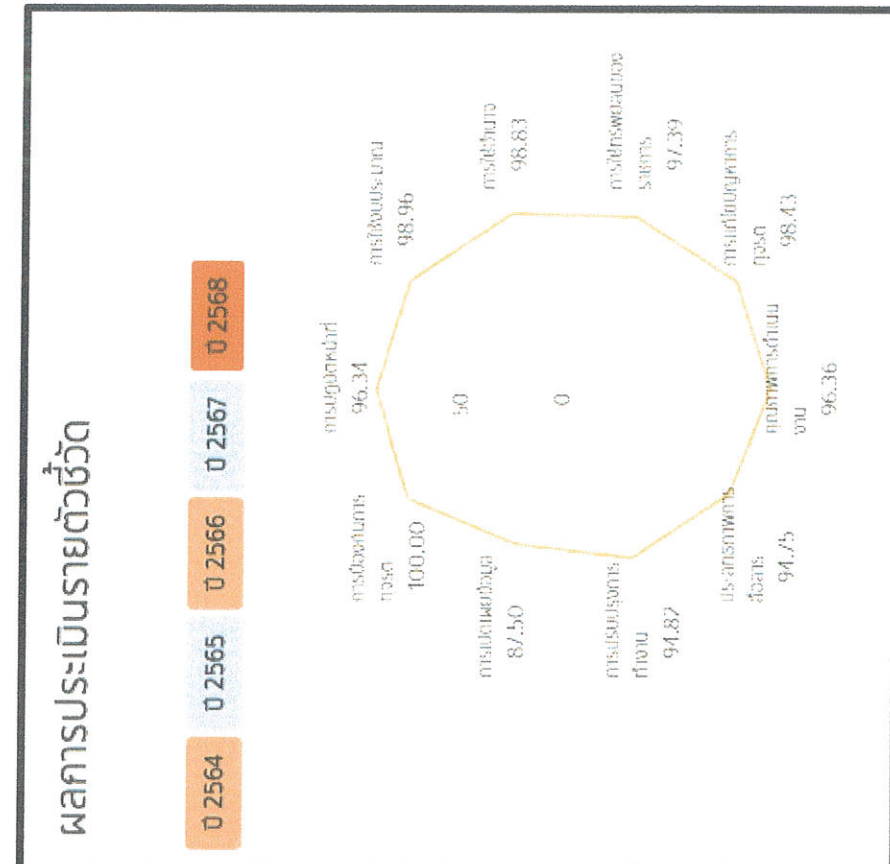
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

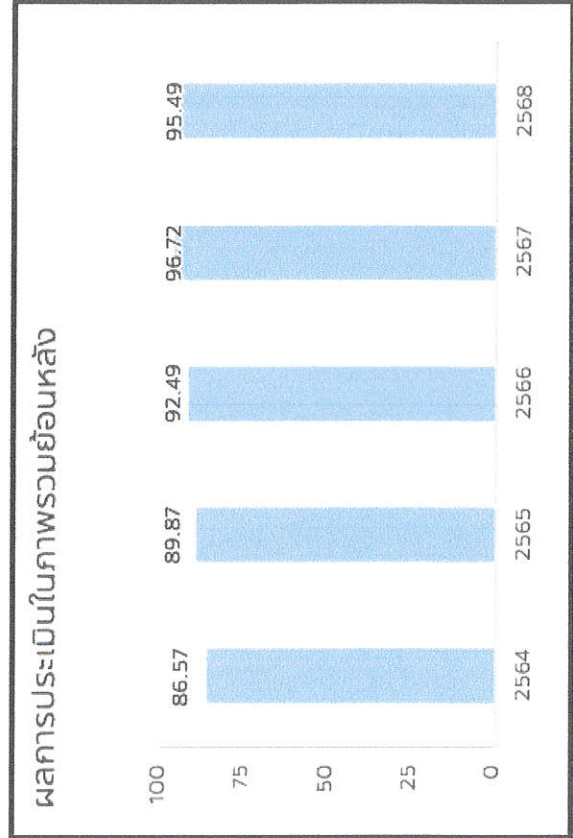
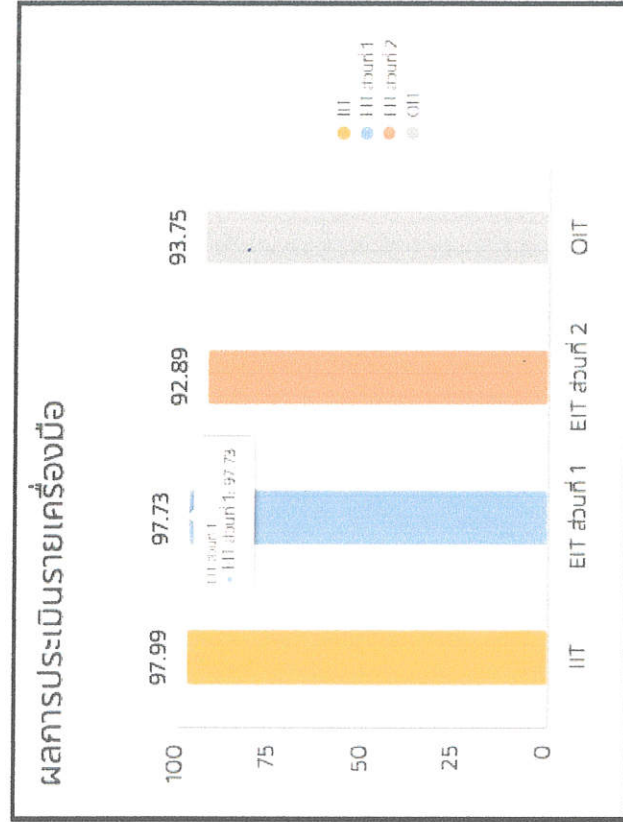
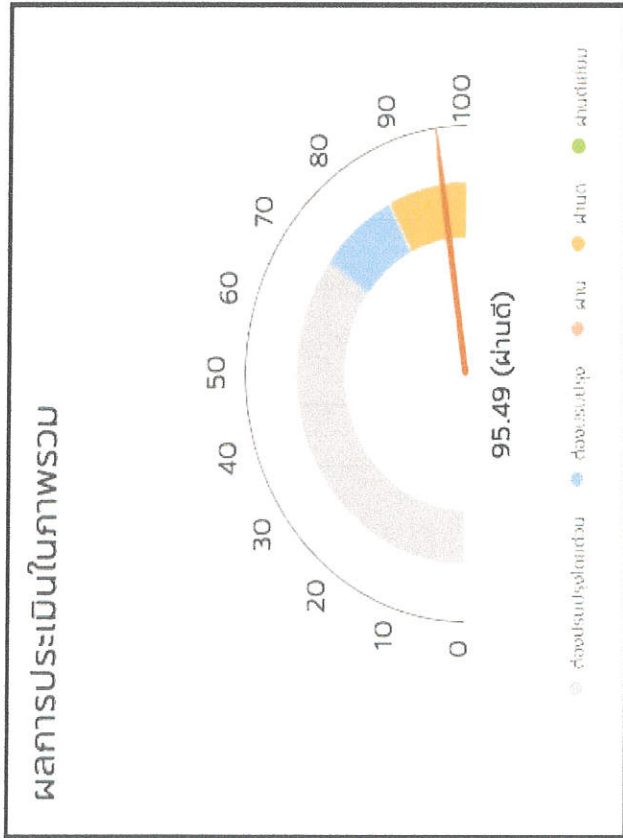
องค์การบริหารส่วนตำบลนาฮี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฮี มีคะแนนรวม ๙๕.๕๙ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ระดับ ดีเยี่ยม โดยมีผลการประเมิน เมื่อจำแนกคะแนนรายตัวชี้วัดดังต่อไปนี้

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	96.34
2	การใช้งบประมาณ	98.96
3	การใช้จ่าย	98.83
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.39
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.43
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.36
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.75
8	การปรับปรุงการทำงาน	94.82
9	การเปิดเผยข้อมูล	87.50
10	การป้องกันการทุจริต	100.00





รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาฮี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู							
ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง กับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. การปฏิบัติ หน้าที่	i2 เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของ ท่าน มีการเลือก ปฏิบัติ อย่างไม่ เป็นธรรม ต่อผู้ มาติดต่อหรือ ผู้รับบริการ มาก น้อยเพียงใด	บุคลากรมีความ มุ่งมั่นและปฏิบัติ หน้าที่ตาม มาตรฐานสูง	มาตรการป้องกัน การรับสินบนและ ส่งเสริม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน (สอดคล้องกับ ตัวชี้วัด ITA ด้าน การปฏิบัติ หน้าที่)	จุดแข็ง: บุคลากรมี ความเข้าใจในระเบียบ ปฏิบัติและมาตรฐาน การให้บริการสูงมาก จุดที่ควรพัฒนา: แม้ คะแนนจะสูง (96.86) แต่ต้องมุ่งเน้นการ “รักษาความ สม่ำเสมอ” และการ สื่อสารเชิงรุก เพื่อ ป้องกันความ ผิดพลาดเพียงเล็กน้อย ที่อาจส่งผลกระทบต่อความ เชื่อมั่น	1. ทบทวนและ ประกาศ คู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน (SOP) ให้ เป็นปัจจุบัน 2. สุ่มตรวจสอบความ โปร่งใสในกระบวนการ ให้บริการที่มีความเสี่ยง สูง 3. ประชาสัมพันธ์ ช่อง ทางการร้องเรียนและ การเข้าถึงข้อมูลที่เป็น ปัจจุบัน	ตลอด ปีงบประมาณ 2569 (เน้นหนัก ในช่วง ไตรมาส ที่ 2 และ 3 ก่อน การประเมินจริง)	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดหนองบัวลำภู							
การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ					
ประเด็น/ ตัวชี้วัด	ข้อกำหนด ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
2. การใช้ งบประมาณ	i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้ งบประมาณหรือ การจัดซื้อจัดจ้างที่ เอื้อประโยชน์ให้ บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากเกินไปหรือไม่	มีความโปร่งใส ในการใช้ จ่ายเงิน งบประมาณ	มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ในการ ใช้จ่ายงบประมาณ (สอดคล้องกับ ตัวชี้วัด ITA ด้านการ ใช้งบประมาณ)	จุดแข็ง: มีระบบการ เบิกจ่ายที่เป็นไปตาม ระเบียบและตรวจสอบ ได้ชัดเจน จุดที่ควรพัฒนา: คะแนนที่หายไป 0.88 มักเกิดจากความรู้สึก ของบุคลากรต่อ “ความ โปร่งใสในการจัดสรร งบประมาณ” หรือ “การ นำงบประมาณไป ใช้ ในสิ่งที่ไม่จำเป็น” จึง ต้องเน้นการสื่อสาร เรื่องความคุ้มค่า (Value for Money)	1. เปิดเผยแพร่ข้อมูล: รายงาน การใช้จ่าย งบประมาณ รายไตรมาสที่เข้าใจง่าย (Dashboard/Infographic) 2. การมีส่วนร่วม: จัดประชุมรับ ฟังความคิดเห็นในการจัดทำ แผนความต้องการงบประมาณ จากทุกส่วนราชการ 3. การกำกับดูแล: เพิ่มความ เข้มงวด ในการตรวจสอบ การ ใช้ทรัพย์สิน ของราชการ (เช่น ค่าน้ำมันรถ, วัสดุสำนักงาน) 4. ประเมินผล: รายงาน ผลสัมฤทธิ์ของโครงการเทียบ กับงบประมาณที่ใช้ไป	ตลอด ปีงบประมาณ 2569 (โดยเฉพาะ ช่วงการจัดทำ แผน งบประมาณ รายปี และช่วง สรุปผลงานราย "ไตรมาส")	กองคลัง / สำนักปลัด / หัวหน้าส่วน ราชการทุก ส่วน

รายงานผลการประเมิน ITA ปีปฏิบัติการพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาคี อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดหนองบัวลำภู

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่อำนาจปฏิบัติ					
ประเด็น/ ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
3. การใช้ อำนาจ	i9 การบริหารงาน บุคคลในหน่วยงาน ของท่าน มีการให้ หรือรับสินบน เพื่อ แลกเปลี่ยนบรรจุ แต่งตั้ง โยก ย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง หรือไม่	การสั่งการและ การบริหารงาน บุคคลเป็นธรรม อย่างยิ่ง	มาตรการ เสริมสร้างธรรม มาภิบาลและ ความโปร่งใสใน การบริหารงาน บุคคลและการใช้ อำนาจสั่งการ	จุดแข็ง: คะแนนเต็ม 100 สะท้อนว่า บุคลากรมีความเชื่อมั่น ในความเป็นธรรมของ ผู้บังคับบัญชาสูงมาก และไม่มีประเด็นเรื่อง การทุจริตต่อหน้าที่ หรือการใช้อำนาจโดย มิชอบ แนวทางรักษา: ต้อง ป้องกันไม่ให้เกิดความ ประมาทหรือความ หย่อนยานในอนาคต โดยเน้นระบบ “การ กำกับดูแลตนเอง” (Check and Balance)	1. ธารงความยุติธรรม: ประกาศเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานและ พิจารณาความชอบที่ชัดเจน ล่วงหน้า 2. เสริมสร้างจริยธรรม: จัด กิจกรรม ให้ความรู้เรื่อง “ผลประโยชน์ซ้อน” (Conflict of Interest) ให้กับหัวหน้างาน ทุกระดับ 3. ช่องทางสื่อสาร: รักษาความต่อเนื่อง ของช่องทางที่ผู้บังคับบัญชา สามารถปรึกษาหรือสะท้อนปัญหาการ ทำงานได้อย่างปลอดภัย 4. นวัตกรรมการบริหาร: นำระบบ เทคโนโลยีมาใช้ในการจัดลำดับ ความสำคัญของงานเพื่อลดการใช้ ดุลพินิจส่วนตัว	ตลอด ปีงบประมาณ 2569 (เน้น เป็น พิเศษ ในช่วง รอบการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน)	ผู้บริหารสูงสุด/ หัวหน้าส่วน ราชการทุกกอง /งานบริหารงาน บุคคล

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดหนองบัวลำภู							
ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่อำนาจปฏิบัติ				
	ข้อกำหนด ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
4. การใช้ ทรัพย์สิน ของราชการ	i12 การกำกับดูแล และตรวจสอบ ทรัพย์สินของ หน่วยงานสามารถ ป้องกันการทำ ทรัพย์สินของ หน่วยงานไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว ได้ มากน้อย เพียงใด	มีระเบียบการ เบิกจ่าย ทรัพย์สิน ชัดเจน แต่อาจ ต้องยื่นเตือน บ่อยขึ้น	มาตรการส่งเสริม การปฏิบัติตาม ระเบียบการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการอย่าง เคร่งครัด	จุดแข็ง: มีระเบียบการ เบิกจ่ายและการใช้ ทรัพย์สินที่เป็นระบบ จุดที่ควรพัฒนา: คะแนน 98.04 สะท้อน ว่าอาจมีการใช้ ทรัพย์สินของราชการ ไปในทางส่วนตัวบ้าง หรือมีการยืมทรัพย์สิน ที่ขั้นตอนไม่ชัดเจน รวมถึงการขาดการ รณรงค์ให้เห็น ความสำคัญของสมบัติ ส่วนรวม	1. ปรับปรุงแนวปฏิบัติ: ออกประกาศ หลักเกณฑ์การใช้ทรัพย์สินของ ราชการให้ชัดเจน (โดยเฉพาะเรื่อง รถยนต์, ไฟฟ้า, อุปกรณ์สำนักงาน) 2. ระบบการยืม คั้น: พัฒนาระบบ การ ลงทะเบียน ยืม-คืนทรัพย์สิน ให้เป็น ปัจจุบันและตรวจสอบได้ง่าย 3. การสื่อสาร: จัดทำป้ายเตือน หรือ อินโฟกราฟิก "แยกแยะเรื่องส่วนตัว ออกจากเรื่องส่วนรวม" 4. การสุ่มตรวจ: จัดทีมตรวจสอบ พัสดุ และครุภัณฑ์ ประจำปีอย่างจริงจัง	ตลอด ปีงบประมาณ 2569 (เน้นหนัก ในช่วงไตรมาส ที่ 2 เพื่อสร้าง นิสัยการใช้ที่ ถูกต้อง)	งานพัสดุ (กองคลัง)

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ					
ประเด็น/ ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
5. การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	i:3 ผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไข ปัญหาการทุจริต มากน้อย เพียงใด	ผู้บริหารมี นโยบายเชิงรุก และจัดการ ปัญหาได้ เด็ดขาด	มาตรการจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เชิงรุก	จุดแข็ง: คะแนนเต็ม 100 แสดงถึงความ เชื่อมั่นสูงสุดในระบบ รับเรื่องร้องเรียน และ การที่ผู้บริหารแสดง เจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการ ทุจริตอย่างชัดเจน (Zero Tolerance)	1. การประกาศเจตจำนง: ผู้บริหาร สูงสุดประกาศนโยบาย No Gift Policy และนโยบายไม่รับสินบนอย่างเป็นทางการ 2. ช่องทางรับเรื่อง: พัฒนาและ ตรวจสอบช่องทางร้องเรียน (ศูนย์ดำรง ธรรม/เว็บไซต์) ใกล้เคียงรับ ความคิดเห็น ให้ทำงานได้จริง 24 ชม. 3. กระบวนการคุ้มครอง: จัดทำคู่มือ หรือมาตรการคุ้มครอง ผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Protection) 4. สรุปผล: รายงานผลการ ดำเนินการ เรื่อง ร้องเรียนการทุจริตให้ สาธารณชนทราบ (โดยไม่ระบุตัวตน)	ตลอด ปีงบประมาณ 2569 (โดยมี การสรุป รายงานรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน)	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA 1 ปีสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสี อำเภอสวรรคต จังหัดหนองบัวลำภู							
การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568			การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
ประเด็น/ ตัวชี้วัด	ข้อกำหนด ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
6. คุณภาพ การ ดำเนินงาน	e3 ท่านเคยถูก เจ้าหน้าที่เรียกเก็บ สินบน เพื่อแลกกับ การปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	ประชาชนพอใจ ในผลงานแต่ ต้องการความ รวดเร็วเพิ่มขึ้น	มาตรการ ยกระดับ คุณภาพการ ให้บริการและ ลด ขั้นตอนการ ปฏิบัติงานเพื่อ ประชาชน	จุดแข็ง: ประชาชน เชื่อมั่นในความ และเจ้าหน้าที่มีความ สุภาพในการให้บริการ จุดที่ควรพัฒนา: คะแนน 92.30 บ่งชี้ว่า อาจมีความ ล่าช้าในบางขั้นตอน หรือ ประชาชนยังไม่ สามารถเข้าถึงข้อมูล/ บริการผ่านระบบ ออนไลน์ได้อย่างสะดวก เท่าที่ควร รวมถึงการ สื่อสารข้อมูลการบริการ ที่ไม่ชัดเจน	1. Re-Process: ปรับปรุงคู่มือ ประชาชนให้เป็นปัจจุบัน ลดขั้นตอนที่ ไม่จำเป็น (Lean Process) 2. Digital Service: พัฒนาช่องทางทางการ ให้บริการออนไลน์ (E Service) เช่น การชำระภาษี หรือการขออนุญาตผ่าน เว็บ/ แอป 3. Visibility: จัดทำป้ายบอกขั้นตอน ระยะเวลา และค่าธรรมเนียมให้ชัดเจน ณ จุดบริการ 4. Feedback Loop: จัดตั้งระบบ ประเมินความพึงพอใจ ณ จุดบริการ แบบ Real-time เพื่อนำข้อมูลมาแก้ไข ปัญหาทันที	ไตรมาสที่ 1-2 (ปรับปรุง ระบบและ คู่มือ) และ ต่อเนื่องตลอด ปีงบประมาณ 2569	ทุกองงงานที่ ให้บริการ ประชาชน (กองคลัง, กอง ช่าง, กอง สวัสดิการฯ) / งาน ประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู							
ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่งานปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
7. ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๘6 เจ้าหน้าที่ สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่าง ชัดเจน	ช่องทางการรับ ข้อมูลข่าวสาร อาจยังไม่ทั่วถึง หรือเข้าถึงยาก	มาตรการพัฒนา ระบบการ สื่อสารและ ช่องทางการ เข้าถึงข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ เชิงรุก	จุดที่ควรพัฒนา: คะแนน 97.92 บ่งบอกว่า ประชาชนส่วนหนึ่งยัง “ไม่ได้รับข้อมูล” หรือ “เข้าไม่ถึงข้อมูล” ที่ สำคัญ เช่น แผนการ ดำเนินงานผลการใช้ งบประมาณ หรือ ขั้นตอนการให้บริการ รวมถึงเว็บไซต์อาจจะ ใช้งานยากหรือข้อมูล ไม่อัปเดตเป็นปัจจุบัน	1. Data Update: ปรับปรุงเว็บไซต์ หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน (OIT) โดยเฉพาะเมนูการเข้าถึงข้อมูล พื้นฐาน 2. Multi Channel: เพิ่มช่องทาง สื่อสารที่หลากหลาย (Line OA, Facebook, หอกระจายข่าว, ป้าย ประชาสัมพันธ์) 3. Content Design: ปรับปรุงรูปแบบ การนำเสนอจากข้อความยาวๆ เป็น อินโฟกราฟิก หรือคลิปวิดีโอสั้น 4. Interaction: จัดตั้งทีมตอบแชท/ คอมเมนต์ เพื่อให้ข้อมูลและตอบข้อ ซักถามประชาชน ได้ทันที	ไตรมาสที่ 1 (ปรับปรุง ช่องทาง) และ ดำเนินการ ต่อเนื่องตลอด ปีงบประมาณ 2569	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนงา อำเภอสวรรคต จัหวัดหนองบัวลำภู

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ					
ประเด็น/ ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
8. การปรับปรุง การทำงาน	๑9 หน่วยงานมี การพัฒนาใน การให้บริการ ผ่านช่องทาง ออนไลน์ ให้ สะดวกรวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพ	ขาดการนำ เทคโนโลยีมา ปรับใช้ในงาน บริการ (e- Service)	มาตรการ ปรับปรุง ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และยกระดับ นวัตกรรมการ ให้บริการ ประชาชน	จุดที่ควรพัฒนา: คะแนน 87.96 บ่งบอกถึง “ความ เฉื่อย” ในการปรับปรุง กระบวนการ ประชาชน อาจรู้สึกว่าขั้นตอนยัง ยุ่งยาก การตอบสนองต่อ ข้อร้องเรียนล่าช้า หรือยัง ไม่มีการนำเทคโนโลยี ใหม่ๆ มาช่วยลดภาระ ของประชาชนอย่าง ชัดเจน	1. Business Process Re engineering (BPR): ทบทวนงาน บริการที่มีผู้ใช้มากที่สุด 3 อันดับแรก เพื่อลดขั้นตอน และระยะเวลาอย่างน้อย 20% 2. Digital Transformation: นำระบบ E-Service มาใช้เต็มรูปแบบ (เช่น การรับเรื่องร้องทุกข์ออนไลน์ที่ติดตามสถานะได้) 3. Open Data: เปิดเผยแพร่การดำเนินงานและสถิติการให้บริการ อย่างโปร่งใสผ่านเว็บไซต์ 4. Standardization: จัดทำมาตรฐาน การปฏิบัติงาน (SOP) ที่เน้นความรวดเร็วและเป็นธรรม	ฝั่งด้าน: ไตร มาต 1-2 ต้องมี ต้นแบบการ ปรับปรุงที่เห็น ผลชัดเจน 1-2 โครงการ	ผู้บริหาร (นายกปลัด) / หัวหน้าส่วน ราชการทุกกอง

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาคี อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดหนองบัวลำภู

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ							
ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน					
9. การเปิดเผย ข้อมูล	05 แผน ยุทธศาสตร์หรือ แผนพัฒนา หน่วยงาน	ข้อมูลบน เว็บไซต์ ครบถ้วนตาม หลักเกณฑ์ OIT	มาตรการเพิ่ม ประสิทธิภาพ การเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร ภาครัฐ ผ่านระบบดิจิทัล (Open Data Strategy)	จุดแข็ง: มีโครงสร้าง เมนูข้อมูลพื้นฐานบน เว็บไซต์ที่ชัดเจนและ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ จุดที่ควรพัฒนา: คะแนน 100 อาจมีบางรายการ (O1-O26) ที่ข้อมูลไม่ เป็นปัจจุบัน (Old Data), หรือรูปแบบเอกสารไม่ ชัดเจน/ไม่ สามารถ ค้นหาข้อความ ได้ (Searchable PDF)	1. Checklist Audit: ตรวจสอบ รายการข้อมูล O1-O26 ตามปฏิทินการ ประเมิน ITA ปีล่าสุด 2. Content Refresh: อัปเดตข้อมูลให้ เป็น ปีงบประมาณ 2569 ทั้งหมด (เช่น แผนจัดซื้อจัดจ้าง, รายงานผลการ ปฏิบัติงาน) 3. Accessibility: ปรับปรุงไฟล์ เอกสารให้เป็น มาตรฐานเดียวกัน เช่น ใช้ PDF ที่มี คุณภาพสูง หรือ สร้าง หน้า Web Page แทนการลง แคไฟล์ รูปภาพ 4. Internal Linkage: จัดทำเมนู “ศูนย์ รวมข้อมูล ITA” ไว้ที่หน้าแรกของ เว็บไซต์เพื่อให้เข้าถึงได้คลิกเดียว	ไตรมาสที่ 1-2 (ต้อง ดำเนินการ ให้แล้วเสร็จ ก่อนสิ้นสุด ระยะเวลาการ นำเข้าสู่ข้อมูล ในระบบ ITAS)	นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสี อำเภอสวรรคต จังหัดหนองบัวลำภู

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ					
ประเด็น/ ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนวิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
10. การป้องกัน การทุจริต	025 แผนปฏิบัติการ การป้องกันการ ทุจริต	มีมาตรการ ส่งเสริมความ โปร่งใสที่เป็น รูปธรรมชัดเจน	มาตรการ ยกระดับธรรม มาภิบาลและ มาตรการเชิงรุก ในการป้องกัน การทุจริต ประพฤตินิยมชอบ	จุดแข็ง: ได้คะแนนเต็ม 100 เนื่องจากหน่วยงาน ดำเนินการครบถ้วนทั้ง การประกาศนโยบาย No Gift Policy, การ ประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตประจำปี, และการ จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตที่ ชัดเจน แนวทางการรักษา: ต้องเน้น "คุณภาพ" ของ กิจกรรม มากกว่าแค่"การมี" เอกสาร โดยมุ่งเน้นให้ บุคลากรนำไปปฏิบัติจริง ใน ชีวิตประจำวัน	1. Risk Management: ทบทวนและ วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตใน กระบวนการที่มี การรับ-จ่ายเงิน หรือ การให้ดุลพินิจ 2. Policy Engagement: จัดกิจกรรม "Morning Talk" หรืออบรมสั้นๆ เพื่อ เน้นย้ำนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน 3. Public Monitoring: เปิดโอกาสให้ ภาคประชาชน/ คณะกรรมการชุมชน เข้ามามีส่วนร่วมในการสังเกตการณ์ โครงการสำคัญ 4. Reporting: รายงานผลการ ดำเนินงานตาม แผนป้องกัน การ ทุจริต อย่าง ต่อเนื่องทุก 6 เดือน	ตลอด ปีงบประมาณ 2569 (โดย เน้นหนัก ในช่วงการ จัดทำ แผนปฏิบัติ การและ สรุปผลรอบ 6/12 เดือน)	นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน